이전 공공기관의 지역인력 채용 및 지역신뢰 구축 방안

'충북 주요인사 오찬간담회'시('07.6.27) **지방이전 공공기관의 이전예정지역 인력 우선 채용 및 지역신뢰 구축 방안**을 검토하라는 대통령님 지시사항에 대한 보고입니다.

< 요 약 >

□ 이전 공공기관의 이전예정지역 인력 우선 채용 확대

o 지금까지는 이전예정지역 등 특정지역 인력에 대한 우선 채용 제도가 없어 기관별 해당지역 채용실적이 미흡

o 관계부처 협의를 통해, **「공공기관 채용방식 개선 추진계획」에 이전예정지역 출신자 채용 확대를 권고하는 내용 포함·시행**('07.7.25, 기획처)

- 원칙적으로 이전기관별로 현행 채용비율을 고려하여 **채용목표비율을 설정**토록 하고,
- **'07년 하반기부터 단계적으로 확대 시행**하도록 함

※ 대한주택공사 등 27개 주요 이전기관이 제출('07. 9월)한 채용목표비율 평균은 12%

□ 지역신뢰 구축방안

o 지역탐방 등 그간 추진해온 이전기관과 지역간 교류 프로그램은 일회성 행사에 그치고 제도화되지 못한 문제점

o 이전기관과 지역간 신뢰 구축을 위해

- 이전기관과 **지역대학, 연구소, 기업체와의 업무협약(MOU) 체결을 통한 교류 활성화**
- 자매결연 맺기 운동 확대, 지역탐방·체험프로그램 정기운영 등으로 **상호교류 정례화**
- 이전기관과 사업시행자간 협력사업으로 **지역도서관, 체육시설 등 건립 추진**

□ 향후 기관별 채용실적 조사 후 **목표비율 상향조정 등 보완을 유도**하고, 신뢰구축을 위한 **프로그램의 지속 발굴·운영 및 제도화**에 주력

1. 이전 공공기관의 이전예정지역 인력 우선 채용 확대

□ 지금까지 공공기관 지방인력 채용방식

○ 「공공기관의 운영에 관한 법률('07. 4)」 및 「공기업·준정부기관의 인사운영에 관한 지침('07. 4)」에 따라 사회형평적 인력활용을 위해 **기관별로 지방인재 우선 채용 실시**

※ 「공기업·준정부기관의 인사운영에 관한 지침」 제5조
제5조(사회형평적 인력활용) ①공기업·준정부기관의 장은 국가유공자·장애인·여성·**지방인재**·이공계 전공자 **등에 대한 채용기회를 확대하여 사회형평적 인력활용이 활성화되도록 인력활용계획을 수립하고 이를 이행하도록 노력하여야 한다.**

○ 기존 제도 하, **주요 57개 기관의 최근 3년간 이전예정지역 인력 채용 실적**을 분석한 결과 **평균 약 7.2%**로 나타남

구 분	'04년도	'05년도	'06년도	3개년 평균
이전예정지역 인력 평균 채용비율	7.3%	7.3%	6.9%	7.2%

○ 다만, 이전예정지역 등 **특정지역 인력에 대한 우선 채용제도가 없어** 기관별로 **연도별 채용실적이 고르지 못하고, 채용확대의 장애요인**으로 작용

□ 제도개선을 위한 추진경과

○ **관계기관 협의**('07. 7. 5) : 균형위, 건교부, 기획처, 법제처, 이전 공공기관(인사처장) 등과 개선방안 논의

- 기획처에서 작성 중인 「공공기관 채용방식 개선 추진계획」에 이전예정지역 인력 우선 채용을 권고하는 내용을 반영하여 추진키로 협의

※ <참고>「공공기관 채용방식 개선 추진계획」 주요 내용
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 근거, 어학요건 외 다양한 전형방식 도입·사회 소외계층 채용 확대 등으로 적임자 선발과 사회적 책임을 실현하는 공공기관 채용시스템으로의 전환 권고

○ **관계부처 의견수렴**('07. 7. 10) : 공공기관 지방이전 관련 '제30차 정부대책반 회의(국조실 정책차장 주재)'시 관계기관 협의내용에 대해 의견교환

- 추진배경 및 취지 설명, 각 부처 소관 이전공공기관에 대한 지도·독려 등 협조사항 전달

○ 균형위와 기획처간 최종 협의('07. 7. 11 ~ 7. 15)

○ 「**공공기관 채용방식 개선 추진계획**」 **시행**('07. 7. 25 기획처)

- **이전 공공기관의 경우 해당지역 출신자 채용 확대를 위한 계획을 마련토록 권고**

□ 개선내용

○ 원칙적으로 이전기관별로 이전예정지역 학교 출신자의 현행 채용비율을 고려하여 **채용목표비율을 설정**하도록 유도하되,

- 기관별 채용방식,

□ **이전기관과 지역사회간 유대감 형성 프로그램 강화**

○ 자매결연 맺기 운동 확산 및 미래의 살 고장에 대한 탐방·체험 프로그램 정기 운영 등으로 **상호 교류 정례화**

○ 이전기관과 사업시행자(토공·주공 등)간 협력사업으로 **지역 도서관, 체육시설, 문화센터 건립 등 추진**

3. 향후 계획

□ **이전기관별 지역인력 채용 지속 독려 및 현황 관리**

○ '07년 하반기 채용실적을 조사하여('07. 12), **'08년도 채용계획 수립시 보완토록 유도**('08. 2)

- '07. 9월 현재 목표비율수립 기관 → 목표비율 보완 유도
- '07. 9월 현재 계획수립중인 기관 → 목표비율 수립 유도

○ 기관별 채용실적에 대해 공공기관 경영평가 반영 등 인센티브 부여방안 검토

□ **이전기관과 지역대학 등과의 업무협약(MOU) 체결 지속 추진**

○ 지역별로 혁신도시 기공식과 연계 내지 별도 행사로 협약식을 추진토록 하고, 협약내용 이행실태 지속 모니터링

※ 【붙임2】 이전기관과 지역대학 등과의 MOU 체결 현황 및 계획

□ **지역협력 우수사례 발굴 및 전파**

○ 지역별 기관과 지역사회간 협력사례를 주기적으로 발굴하여 소식지, 워크샵, 혁신교육 등을 통해 전파하고 벤치마킹의 기회 제공

붙임1 이전 공공기관과 지역사회간 협력 추진현황

□ 지역탐방·체험 프로그램 운영

○ '여름방학 진주캠프'(경남, '06.7) : 이전기관 임직원 자녀 80명을 초청하여 지역명소 탐방, 다양한 체험프로그램 실시

○ '이전지역 문화탐방'(충남, '06.7~8) : 한국서부발전, 중부발전 등 이전기관 임직원 등 500여명을 대상으로 지역 문화재, 유적지, 박물관 등 탐방기회 마련

○ '한마음 체육대회'(대구, '06.9) : 이전공공기관의 실무진 및 노조대표, 사업시행자 등 60여명이 참석하여 공공기관의 원활한 지방이전과 세계적 명품 혁신도시 건설을 위해 워크샵 및 등산행사 개최

○ '이전기관 가족 초청행사'(울산, '07.1, 7~8) : 간절곶 해맞이 축제 및 하계휴가 기간 중 이전기관 가족을 초청하여 혁신도시 현장 방문, 문화관광지 견학, 체험행사 등을 실시함으로써 이전기관과의 유대강화 및 생태 환경도시 울산에 대한 인식을 새롭게 함

○ '미래의 내 고장 탐방'(광주·전남, '07.6) : 공동혁신도시로 이전하는 공공기관 임직원 71명을 지역으로 초청, 혁신도시 예정지를 비롯하여 지역 명소를 탐방하는 기회를 가짐으로써 지역에 대한 이해와 상호협력 도모

□ 이전공공기관의 지역사회 교육 프로그램 운영

○ (부산, '07.7) 영화진흥위원회, 국립해양조사원 등 이전공공기관 관계자가 시내 초·중등학교 학생들을 대상으로 이전기관에 대한 설명과 지역사회에 미치는 영향 등에 대해 특강 실시

('07.10.4, 이전 공공기관의 지역인력 채용 및 지역신뢰 구축 방안 , 국가균형발전위원회)

붙임2 이전 공공기관과 지역대학 등과의 MOU 체결 현황 및 계획

지역	MOU 체결 현황 및 계획
부산	○ 한국해양연구원-부산대('97.5), 해양대('06.2) : 공동연구, 연구원 출강 ○ 한국해양수산개발원-부경대('06.4), 해양대('07.6) : 학술교류, 공동연구 ○ 한국남부발전(주)-부산대('07.8) : 전력연구센터 육성지원 ※ 한국자산관리공사 등 이전기관별로 관련분야 대학간 MOU 체결 협의 중
대구	○ **한국가스공사-경북대(예정)** : 공동연구수행, 산학협력 장학금 지급
광주	○ 한국전력-조선대('05.9), 서강정보대('05.10), 조선이공대('05.10), 전남대('06.10) : 프로젝트 공동연구, 인력교류, 시설·기자재 공동활용 등
강원	○ **대한광업진흥공사-상지대(예정)** : 공동연구개발, 공동학술행사, 인력교류
충북	○ **한국교육과정평가원-한국교원대(예정) :** 연구인력 상호교류, 공동연구 및 공동 학술회의, 교육프로그램 공동 개발·운영
전북	○ 농촌진흥청-전북대('01.12) : 석·박사 과정 운영 ○ 한국식품연구원-전북대('02.7), 전주대('06.2), 우석대('06.4) : 석·박사 과정 운영, 정보·시설·인력교류, 공동연구 및 공동학술세미나 개최 ○ **축산과학원-익산대(예정)** : 고급육 생산기술 공동연구 ○ **작물과학원-익산대(예정)** : 인력교류, 공동연구, 겸임연구관 ○ **한국토지공사-부동산 관련대(예정)** : 공동연구, 석·박사 과정 운영, 겸임교수제
전남	○ 한국전파진흥원-전남대('07.3) : 교육프로그램 공동개발, 시설·기자재 공동활용 ○ 한국전파진흥원-목포해양대('07.5) : 전파방송기술 공동연구 ○ **한국정보보호진흥원-목포대('07.11예정)** : 정보보호분야 기술개발 공동연구 ○ **한국농촌공사-목포대('07.11예정)** : 공동연구, 인력교류
경북	○ **한국도로공사-금오공대('07.9)** : 도로, 교통 관련 분야 공동연구 수행 ○ **한국갱생보호공단-대구대('07.9)** : 사회재교육 분야 공동연구 수행
경남	○ **대한주택공사-(재)경남테크노파크-경남대('07.10)** : 공동기술개발컨소시엄구축, 인턴십, 공동연구 ○ **중소기업진흥공단-진주바이오21센터-진주산업대('07.10)** : 공동연구, 학생현장실습·취업알선 등
제주	○ **국립기상연구소-제주대('07.9) :** 「지역특화연구센터」등 공동연구 추진 ○ **건설교통인재개발원-제주국제자유도시개발센터('07.9) :** 공동연구 및 학술행사 ○ **한국정보문화진흥원-다음커뮤니케이션-제주대('07.9)** : 공동연구, 인턴십 제도 운영, 인력교류

※ 울산 : '09 개교예정인 울산과학기술대학교와 이전공공기관간 클러스터 구축 계획

※ 대상기관은 일부 변경될 수 있음