

기업가 정신과 노동

황준욱 · 전병유

목 차

요 약		i
제1장 서 론	황준욱	1
1 목 과		1
2 기업가 정신		정
제2장 기업가 정신	황준욱	
1 기업가 기업가 정신		
2 기업가 정신과 신		
3 기업가 정신과		
4 사 기업가 정신		
결 : 신과정	기업가 정신	
제3장 기업가 정신과 고용	전병유	2
1 문제 제기		
2 기업가 정신과 노동시장		
3 기업가 정신과 고용		
제4장 결론 : 정책 시사점	황준욱 전병유	4
1 정책		
2 정책		
참고문헌		

요 약

기업
고
요
기업가 정신과 노동
신과
기
가 정신
기업가 정신
서
요 유

• • •

제 1 장 서 론

1. 연구 목적, 방법과 구성

금융 기업에 적용된 제도의 개 과정과 에 대한 대
과정에서 제 기 기 한 동 으로서 로 가가
는 의적 고 혁신적 과 서 및
요한 혁신 에 대한 대 고 .
혁신적 고 의적 과 서 는 의적
개 보 한 개 의 노 으로 가
한 . 의적 고 혁신적 체 , 정신
서 한 시 용 는 문 체 , 에 대한 적 적
금융체 한 사회의 가 결정 는 사
와 사회 구성 는 의 요소 사회 과 서
의 혁신성과 의성 결정한 .
기업가는 혁신적 과 서 에 요한 한 요소 구
체적 과 서 로 는 과정에서 혁신적 고안
고 한 는 의 에서 요한 고 .
한 의 에서 기업가의 , 의 는 기업가 정
신 혁신적 과 는 시 요한 요소로서
정 고 . 의 에서 혁신에 대한 과 기업가

0

1

2

2. 기업가 정신에 대한 정의

가. 사전상의 정의

이 연구의 대상인 기업가와 기업가 정신에 대한 합의 정의는
직 지 하지 는다. 이는 기업가와 기업가 정신이 정 적인 이
론적 에서 정 는 성질 가 이 라 동 적인 실 적

8
0 8
8 :

8

8 0

8

0 8
8

4 기업가 정신과 노동

8 1

2

1 8
2 80 70 1 5 1
8
7 0 6 630 6 1 4 4 0 0 2 0 2 5

나. 경제사적 정의

기업가와 기업가 정신과 관 경제사적 과 들 다 , 에서
하 이 기업가와 기업가 정신 유 이한 적 형태로 정
는 이 라 시기, 경 에 라 하는 다.
i ett (2007)기업가 정신과 관 경제사적 정리하
고 다. 그에 1, 1 기 업과 업 혁 과 불 기업
가의 다 한 가 나기 시 하 는 , 사적 가 확대
에 라 기업가 동력이 하 나기 시 다. 1 기 로운 사
회적 현상으로 장하기 시 한 소 사업가(e u i e 영) 는
적인 기업가의 하고 는 업 구고, 대 기 들
고, 로운 대 는 다. 이 서 대 자본,
로운 직 방 , 사 들 정 이 구 다. 시의 기업
가는 성 이 대한 에 하 대한 실패 경 하 다.

20 기기업가는 , 전기, 신, 자동 로운 업의
현 에서 이전 기의 대한 영 다는 다 전 적인 경영자로
는 경 이 다. 이 한 에서 기 자, 과 자, 경영자들이
가지 고 사업가(u i e 소용)는 는가 (e e ,
1 4 i et200 ,. 에서인용)라는 질 장하 다.

에서 사전에서 하는 정의에서 본 처 현 의 시 으로
기업가 라는 에는 소 업자 중 한 신기 는 개
발자, 혁신가 다 한 의 가 하고 다.

이 책은 경제사라 경제사에서 기업가의
와 정의 정리하고 다. 고전 이론에는 기업가의 역할이
소 다. 고전 이론 동, 지, 자본으로 나 생 소
계에서 인구 가로 인 에 한 가용자 이 하 고
자본이윤 자연 다는 소 자연 왜 하고 으
, 이는 이 중력의 지 고 다는 의 인력 이론에 기

다. 이 연구에서의 정의

사전에 이 정의와 경제사적 경제 사적으로 정리한 정의에 대한 고찰, 기업가와 기업가 정신 이론 시대 경에 따라 라지는 개념으로 할지 동시에 가지 적인 소들이 는 다.

, 영영사전의 기업가와 기업가 정신에 대한 정의에서 는 처 에 대한 자 이다. 이는 1 기 대한 성 과 실패 경 하는 기업가와 연 기 하다. 기업가는 기본적으로 불확실한 로 기 는 하 나 피하지 고 적 적으 로 들 대 하는 특성 는다. $i \sim t(1/2)$ 에 , 불확실한 로 기 는 상황 확 적으로 정의가 는 경 인

제2장 기업가 정신

장에서는 기 연구결과 용 기업가와 기업가 정신과
요 론적, 적 의 정 한 .
, 기업가와 와 사한 개념 에 대한 기업가
와 기업가 정신에 대한 보 구체적 정의와 특성 시 한 .
으로 기업가의 요한 사회 혁신과 점 정 한
. 혁신의 요 의 및 과정과 에 대한 기업
가의 에 대 한 . 한 기업가 정신 의 요한 기
금융 에 대 적 한 금융 가 고 한 . 기
금융시 , 및기업가 정신에 적 한 대안적 금융시 에
대한 . 으로 사회적 대 고
는 사회적 기업가 정신에 대 한 .

1. 기업가 및 기업가 정신에 대한 개념 및 특성

가. 기업가(起業家)와 유사한 개념들

현실적으로 기업가(起業家)는 기업가(業家), 자본가, 경영자 다
한 으로 불리고 다. 서론에서 본 처 이연구에서 상정
하는 기업가(起業家)는 이와 유사한 기업가(業家), 자본가, 경영자
과 구 는 특성 가지고 다. 이연구에서 상정하는 기업가(起業家)

760

756

77

0 4

0 4

737

3

0 4

0 4

나. 기업가와 시장, 이윤

에서 한 유사 개념과 구 는 기업가와 기업가 정신의 특성으로 리는 기업가와 시장 및이윤 관계에 대 의 발전시다.

2. 기업가 정신과 혁신

Schumpeter 연구는 기업가에 대한 연구와 혁신
 는 점에서 연구 과 구 . 는 기업가
 의 적으로 시 기 적 가 성
 는 방 개혁 는 고 장
 고 . 의 한 연구결과는 기업가에 요한 요소가 한
 적 기 과 혁신 한 로
 방 과 는 의 고 .

가. 기업가 정신과 불확실성 및 실패

혁신의 존재는 혁신 한 분야에서는 불확실성에 대한 적극적인 대응 및 관리가 전제된다.

특히, 이 분야는 불확실성 정도가 높은 불확실성()과 그 지대한 불확실성으로 나아가고, 한 불확실성이 하는 계가 기업가에 이윤과 실수가 다는 경이라고 하고 다. 그는 불확실성이 하는 상황에서 할 등의 실적인 제이 가장 중한

할 인가라는 이다 ($i = 1, 2, \dots, 20$)라고 하고 다. 기업가에 구는 불확실성하에서 하는 이다.

이 다. 확하기 임금근로자와 자. 기업가와 리 임금근로자는 의 소하기 자신에 이 소 동형태인 임금 동 선택한다. 이에 대한 상 기업가의 이윤 소과는 다정 임금 다. 라서 임금근로자에 한 불확실한 상황에서 리는 다는 직 하는 이다.

기업가에 구는 동이 불확실한 상황에서 리는 의 하는 다. 기업에서 나는 관적인 들에 대한 관리의 책임 다. 하지 이 동에 대한 상 이윤이라기 다는 임금근로자의 임금과 성지다.

기업가가 의 불확실한 상황에서 적극적으로 대응, 관리하서 혁신이 나가고 실패는 시는 과이다. 실제로 현실계에서 벤처 기업들이 실패경하고 으, 이 영업에서 리나라의 경기는 상 영업의 20% 지는 으로 다. 이에 하 $i = 1, 2, \dots, 20$)에 의하, 기업가가 하는 불확실성, 확로 계할 는 정한 의 의 불확실성($u = e^{-\alpha t}$)함에서 지적인 현상이다.

4 771

0

나. 기업가 정신과 지식

기업가의 가장 중 한 역할인 혁신 이 는 불확실한 상황
 에서 가용할 는 정 기 으로 적 지식 용하 이
 다. 정 및지식 기 생 소인 동이나 자본과는 적으로
 동하는 생 소로, 기업의 생 론 시적 성장에 적인
 영 다.
 이 한 ,

기 기업가(業家)의 생 가

$$f = f(L, K, e), \quad e = e(L, K),$$

$$e \quad L \quad K \quad L \quad K$$

16 기업가 정신과 노동

$$f = f(L, K, I, e^*),$$

$I \qquad e^* \qquad e \qquad I$

다. 기업가 정신과 네트워크

기업가는 네트워크 지식에 한 정한다는 의미에서 네트워크는 기업가 정신과 접한 관이다. 기업 연구들 사회적 네트워크 기업가 정신의 발현 용이화 하는 소로 지적하고 다(Cooley et al., 200). 네트워크는 기업가 정신의 발현, 특 기업 업 기에 기업가에 대적으로 한 하는 중 한 역할 한다. 업 기에 기업가는 업에 한 인적, 적 자 과 이와 관 정 와 지식 로 제 에 는 , 기업가의 사회적 네트워크 들 기업가에 대한 이 자 하는 중 한 역할 하기 이다.

업 기에 기업가는 로 자신 기업의 기 , 정 에 대한 신 는가라는 제에 하 는 , 기업 연구 는 이 하기 기업가가 소 에 의지하는 전 다고 하고 다. 기업가가 업시 자 에 접근하기 현 시 에서 자신 사회적 네트워크에 연 시 으로 한 다는 이다(Little et al., 200).

기업가 동에 정적 영 는 네트워크 과는 기업 연구들에 의 동안 인정 다. 특 지식 사회로 으로 인

라. 기업가 정신과 기업 특성

기업가의 혁신력과 관련하여 연구에서 이다사 중 하나가 혁신 기업과 상관이 있는가라는 질이다.

Audet et al. (2000)에 따르면, 기업가와 혁신관계에 대한 연구는 Le (1977), Aitken (1972)

는 혁신과 기업 혁신이 대기업에서 발생할 가능성이 더 높다고 보고, 이는 대기업으로서 기업이 가지는 시장지력으로 혁신이 가능하다는 생각과 관련이 있다. 전적인 장소신생 기업들이 특성상 혁신에 한자하는 이유 위 혁신적인 동하는 한계가 있다고 보고 있다.

하지만 이 한 전적인 장 현실계에서 그다지 실적 지지 못하고 있다. Le (1977)는 의 기업 중 한 혁신의 가능성이 더 높다고 보고, Le (2000)는 금융서 기업들에서 적의 기업이 의 기업에 혁신의 가능성이 더 높다고 보고 있다.

이 실험과들로 지지하고는는 소이로 운 기업가 정신이 는 기업이 혁신 성할 가능성이 더 높다고 보고 있다. 이 예, 이 한 기업들은 능력과 유연성 가지고 기업에 대기업이 기업운 시장 발할의 (Le et al., 1977)로운 기업들 기업에 구적성, 구적관성, 의사정구, 표 혁신 유하고 업경의에 신하할다는이다(Le et al., 1977).

Le et al. (2000) 혁신적기에 한 정 및 지식 용하는 이라고 보고, 대기업 직적계질서에 기인하는

3. 기업가 정신과 금융

가. 기업가 정신 발현에서 금융의 역할

기업가의 혁신적인 아이디어는 적절한 정적에 의 현실
다. 기업가가 사업하기에 적한 자금유하고
지하는 경에는로 자금하,이의
에서 금융기업가와 기업가 정신의 발현에중한 역할
한다.

신생기업이로한 자금하기서는사
들이가지는 기업가의 개인적 특성,기적.

나. 기업가 정신에 적합한 금융 형태 : 벤처캐피털과 대안들

기업가, 특히 벤처 기업가들에 대한 한 금융시
로 용 는 제 중하나가 벤처자본이다.

기 금융시 증가장 대표적인 시 인 시 신생기업
들이 충 고 지 하는 지 실적, 인, 사업 현황 구
하는 경 가 신생기업들에 적 한 금융시 으로 기 다.
이 의 에서 혁신 기업가에 적 한 금융 형태는 하는
벤처캐피털이라고 다.

e (200)에 벤처캐피털 자본 이 신생
기업의 지 하는 자본이라고 정의 다. 하지 현실 계에서
는 이 성 가 들의 기 기업의 구 정과
관 하는 으로 나 나고 다. (i aæ ou e
oo e 사에 , 사대상 가 하이 크 인 정 신,
생 에 자한 이 2000 에 200 로 들
고, 특 유 지역에서는 신생기업의 발전 계에 자한 는 전 의
4. ~

771

0 4

7659

0

765

0 3

4. 사회적 기업가 정신(social entrepreneurship)

가. 사회적 기업가 정신의 의의와 정의

근로자 고용 영역으로 정책적으로 지원하는 사회적 기업 (social enterprise)과 사회적 영역이 경제의에서 새로운 고용을 창출한다는 의미에서 이전과 다름으로 고용을 하고 있다. (이(200~,

776

00 6

나. 사회혁신 기업가 정신의 사회적 책임

이제 (1) 사회혁신 기업가 정신의 의미와 하는 에서 사회적 책임 사회혁신 기업가에 하고 가장 중 한 소라고 기 하고 다. 이처 사회혁신 기업가 정신에서 기업 기업가의 사회적 임 , 책임, 사 기업가와 기업의 자 정 는 적인 소이다.

이 oll (200)에, 사회적 책임 가지 경로 정의 다. 는 사업 기업의 운영 경 서이다. 들 경, 지 기업의 운영 표로 는 이다. 는 기업 의 운영 과정 서이다. 기업 표 성하기 소 고용 하는 이 대표적인 가 다. 지 기업의 성과와 영 서이다. 지 대시 고 경제사회적 기 상황 하는 이 가 다.

하지 , 의 가지 경로는 현실 에서 기 적으로 직이는 이 라 상 연 직인다. i oll (20표현의 자 사회적장실패(o iab etailu e) 가지 경로가 용

다. 사회혁신 기업가 정신의 운영과정상 특징

기업가 정신과 관련된 연구들 사회혁신 기업의 운영 과정에서 나타나는 특성들 혁신과 시장지 이라는 가지 에서 하고 다. 이 가지 특성 에서 본기업가 정신의 소와 유사하

0 6 0

5. 소결 : 혁신과정으로 보는 기업가 정신

금장에서 는 기 연구결과 용 기업가의
 혁신으로 보는 점에서 기업가의 개념과 특성 고
 요소 혁신과 기업가 정신 의 와 기업가 정신 구 의 요요소
 금융에 대한 의 및보 기업가 정신 로서 사회적 기업가
 정신에 대한 의 .
 기업가 정신 기 대 에서 가용
 호 적으로 용 고 시장에 으로
 대 는 구 에서는 기 개념으로 가 .
 요소와 요소 정 서 과정에 는 한
 요소 의 결 과 용 는 으로 는 로서는 기업가
 정신의 과 구성 요소 기 .
 기업가 정신 맞서 에 대한 , 의 구

.

제 3 장

기업가 정신과 고용

1. 문제 제기

기업가 정신 고용의 문제와 한 가 . 기업가 정신
 가 동적 기업 의 한 기업 동 고용 로 기
 문 , 한 가에서 대기업 의 제구 가 가
 는 구 적 한 (고용 는 성장) 서고 기업가 정신
 목의 대 고 . 적 1 0 대 기 제로
 의 와 , 과 의 고용 적 요 과 시
 제정책에 점 , 시적으로 기업의 제고 으로
 고용 는 방향으로 정책 (il ent al.,
 2004). 는 는 제 는 로 와 정보 신기 기 으로
 는 기 혁신의 으로 제의 가 고
 , 제의 로 는 제 에서의 요 과
 시 제정책의 효과성 고 으 , 에 기 한 기 혁
 신의 한 요 정책 으로 노동의 의문제
 결 기 문 .
 요한 요소로 장한 제에서 성과 성 특
 으로 는 제가 제 는 기회 보 기 서는 성
 에 대한 대 고 의 성 제 는 기회 는

2. 기업가 정신과 노동시장

금 기업가 정신과 노동 의 에 대한 연구 대
기업가 업 고 보고 연구 . 는 연구

가. 직업선택으로서의 기업가

한 개인이 자신의 동업자 직업 형태로 자영업 선택하는 것에 대한 연구는 경제학, 경영학, 사회학, 심리학, 교육학 등 다양한 학문 분야에서 이루어져 있다. 이 중 경제학 분야에서는 개인이 자영업 선택을 하는 이유를 이론적으로 설명하고 있다. 대표적으로 Schumpeter (1911)는 혁신을 통한 경쟁 우위 확보를 위한 선택으로 설명하고, Kirzner (1982)는 시장 실패를 교정하기 위한 선택으로 설명한다. 또한, Schmitz (1989)는 규모의 경제를 실현하기 위한 선택으로 설명하고, Evanschitzky (1999)는 자영업이 고용보다 수익성이 높기 때문에 선택된다고 주장한다. 최근에는 자영업이 사회적 규범이나 문화적 배경에 따라 달라진다는 주장도 있다. 예를 들어, 한국에서는 자영업이 사회적 지위가 높고, 미국에서는 자영업이 사회적 지위가 낮기 때문에 자영업 선택에 차이가 있을 수 있다.

이러한 이론적 배경을 바탕으로 본 연구에서는 자영업으로 선택하는 개인의 특성을 정리하고, 대표적으로 Schumpeter (1911)의 혁신, Kirzner (1982)의 시장 실패, Schmitz (1989)의 규모의 경제, Evanschitzky (1999)의 수익성, 그리고 사회적 규범이나 문화적 배경 등을 고려하여 자영업 선택을 설명하고자 한다.

나. 인적자본과 기업가 성과

에서 본 처 직업선택으로서 기업가 선택 한개인의 에
용 대 가 에 근 하고 다. 이 인적자본 정책이라는 관
에서 , 기업가에 대한 인적자본 형성하고
에 대한 과(기업가의 성과) 대신 개인들이 기업가 선택
하는 경 가 질 이라는 정책시사 다.

하지 , 이에 대한 기 연구들 이 한 기업가의 이 그
다지 지 고, 에서 한 정책 이 유 하지 이
라고 지적하고 다. A e ettel.(1)는 연구 임금
근로자에 자영업자들이 다고 장한
다. 임금근로자가 . 의 이고 에 자영업자들
.1 (), (유) 리고 다는 이다.

기업가(자영업)의 이 임금근로자의 그 다 다는 과
할 a e (200 개년 가 성 제기하고
다. 는 기업가적 성 정 이 의 다 한 소들에 의
영 는 가 성이다. a o (200) 기업가
정신에 하는 소들 하고 다고 장하고 다. 가
성 고용 들이 근로자 용할 선발 기준으로 고 으로
과가 근로자들 는 자영업자들 이과정이
하지 이 한 과 리지 한다는 이다(ol i 1, 77).

이 한 인적자본 이론에 근 한 기업가 성과 에는 가지 한계
가 제기 다. 선, 기업가라는 인적자본 형성하는 중 한
역할 하는 소에는 이 에 다 한 소가 다. 특 기업가가
기 전 지 한 경 기업가 성과에 영 는 한 소
로 인다. a e (200)는 경 이 에 기업가 성과에

777

772

773

777

0 0

7739

777

3. 기업가 정신의 고용효과

에서 보 기업가 정신 는 기업가 동 는 개념
정의 기는 적으로 , 고
고 혁신 적 기업가 정신 고 보고 . aul
(2000)에 가 정 로 요약 . ,
고 로 기업 . 기업가 동(ntreprenurship)사업의
및 시 과 . 대 의 업기업(start-ups) 기
업 가 . u retsch(1 한) 업 고 기업
에 의 서 는가에 서 기업가 동 적으로 정의 기

) 는 기업가의 적으로 정 는 에는 고
한 .

가. 신생 소기업과 고용

기업가정신(entrepreneurial spirit)은 소기업들에서 가장 발랄이라고 생각할 수 있다. 소기업들 대기업이 지니고 있는 시장 고독감 시장에서 생애주기에서 혁신하지 않고, 중소기업(alternative enterprise)이 없다 :

765

7

$$\log(\chi^{\mathfrak{t}}) = \alpha + \beta \log(\chi^{\mathfrak{t}-1}) + \epsilon$$

$\chi^{\mathfrak{t}}$
 β

β

β

$$\beta$$

746

767

772

767

77

0 4

6

765

나. 혁신, 성장, 그리고 고용

혁신 성장 기업이 가장 로 하는 이고(a e , i elo alu e u i e e uti 혁신) 성장 한

772

755

+ +

774

43

0 4

0

다. 고성장기업과 고용

혁신과 기업가 동 그리고 고용의 관계와 관 서 할
로운 질의 자리는 신생 업기업 중에서 혁신형 기
업들에 의 서 다는 이다. 자리 의 성과가 고성장
기업(i o t i : 가이적으로 혁신적인 기업
(e e olo - a e :)에 하
는 이다.

이들 기업 이 가 (영 , a elle) 이나 i i a t
i 불 로다. 이들 고용이나 에서 이상의 성장
기업들로 정의 다(A aa o a2007 u o e o-
aio 200 가 다 한 방 으로 정의 다. 성장 로 정의하는
경 고 기업의 업력이나 고 하기 한다. (200)
고성장기업의 한 으로 관 기 이전 ~

~

0

라. 기업의 성장동력에 관한 이론

그 인들이 기업의 성장 그리고 이 한 고용 이
 는 신고전 이론에서는 이윤 대 하는 생 준에
 서 적정기업 가 정 다. 시장에서의 경 력이 기업들로 하 금
 적정 가지 한다는 이다. 기업의 성장 이 한 적정기업
 (o ti ali e) 성하기 한 과정에 불과하다. 기업들이 적
 정 생 에 하 기업들 이상 성장하 고 하지 는
 으로 가정한다. 그 나 적정 이론 현실적으로 나 나고 는 기
 업들의 와 성장 하지 하고, 경 적으로 지지
 지 하는 이론이다(a d ulto 1,).
 한 용이론에 , 시장에서 용이 경 가
 에 의한 정 다는 직적 합 선택하 고 기업 는 지
 다. 한 u a (1 기업 의 는 경영 력의 에

10) 론 고성장기업이지 혁신적이지 경 다. 유 가들과는
 리 유 가나 동유 가들의 경 , 고성장 중소기업들이 연구개발 나
 혁신 성 의 에서 기업들과 크 다 지 으로 나 다. 이는
 혁신과 고성장기업의 관계가 계 기 의 론 에 가 는 유 가들의
 경 에서 하 나 다는 의 한다. 한 유 가들에서 고성장
 중소기업들이 대 들과 혁신에 관 서 력하는 성 이 유 의 고성장 중소기
 업들 다 하다.

737

737

0 5

761
0 1 2
3

0 5

제 4 장

결론 : 정책 시사점

1. 정책 의의와 방향

기업가 정신은 한 기업가 동 기업가 의 적 고 혁신적 노에 의 서는, 정 정책 기업가 동는 성는서 요한는사. 문에 정 정책 기업가 동에 향는 제약 요소의. 정책 안 와 정책 의로 와 기는에서 적 성향과 의및서는 기업가 동과 혁신적는사에 목기시. 가의과연구

혁신적 기업 의 업과 중소기업의 개에적는제(a apti eeono)에적는사보.

1 4 의 의 o tu : acts, nal sian trate 결의론 의는 의 기회 가장 용는기업의 특 동적기업가 정신 으과 연결고.

의기, 혁신,에한정책 고의가기가로 연결는효한보장한는. 의정책 과제의가과 혁신제고으로로기기기업(e echnolo - aser s)의 업과 성

0

7

755

77

0

724

724

772

1

773

〈표 4-1〉 중소기업과 고성장기업가 정책 사이의 상충 관계(Autio et al., 2007)

		중소기업정책	고성장기업정책
정책 표	targeted	특정 기업가로	특정 한 사 기업가로
	indiscriminate	모든 기업 가시 는	기업가 정신 가 기업 가시 는
	entrepreneurial orientation	중소기업 한 경 성	기업가적 기업 성장 한 경 성
자 제		대	과
	금융자 형태	지 금, 금, 대	대 , 혁신지 금, 예인 자, 벤처금융,
	지 적 서	표준 기 적 서	경 에 기 한 서 , 전 적 계
	자	에 동 한 접근	유 한 기업 선발
제	라이 사이	업기업 장 인 제	기업가적 업 장 인 제
	정 준	정 준 용 경	운 정 준
	금융 제	중소기업에 A	기업 에
	실패에 대한 태	업 회피	실패 용인, 이와 관 경제사 회적 용
	다 정책 연계	업정책, 사회정책, 동정책	업정책, 혁신정책, 동정책

0 ~

~

~

2. 구체적 정책 방안

혁신적 기업가 정신 기 으로 한기업가 동 노동에 과
에서 정적 향 기 서 요한 정책 방안
가 으로 가 .

사회혁신 기업가 정신 방법에서 보 기업가 정신 기업가
의 (trait)에서 는 과 기업가 정신 구 로 기업의
동 로 에서 는 으로 구 .

에서 는 방법 정책적으로 기업가 및 체 에 대한
과 사회문 적 (사회 기업의) 성 는 정책
과 연결 고, 동 로 로 는 , 과 연결
고 정책적으로는 제와 과 연결 .

가 기업 의 노동 보
효과적 고 효 적으로 용 보 혁신적 의 과
혁신적 보 의 과 서
보 가 에 시장에 제 고, 기업의 사회적 사 과
사회적 는 정 는 정책 개
요가 . (200p.42)가 적 고 기업가정신
사업 고 로 시 는 에 한
. 기업가 정신 제 사회의 와 로구성 는 체
에 적 한 적 , 혁신, 성장 및사고 고 동 는 방 에
한 기 문 .

가. 기업가 자질에서 접근하는 정책 방안

선, 기업가 자질과 관 하 가장 과적인 정책 으로 기업가
정신 제안할 다.

0 7 20

0 7 21

0
1

0 7 22

22

나. 기업가 정신 구현 과정에서 접근하는 정책 방안

본 장에서는 기업가 정신과 관련된 정책에서 중점적으로 다룰 제 제, 제, 제적 구성 기업들의 과정에 대한 지 계 한다는 이다. 제 의 기업 지 지 상 과 서 기업 로가 들 와 는 라 그 한 상 과 서 의 동에 관한 정 로 발 하 와 하는 이다. 기서 중 한 시장의 기 장 하고 기업의 업.

774

.

①

②

③

.

.

참고문헌

2 :
:
:
32
2
~22

Labor Economics ,pp ~
Innovation and Industry Evolution, MIT
Press
*Audretsch, D B Innovation,Growth and Survival ,Interna-
tional Journal of Industrial Organization pp ~*

The Oxford Handbook of Entrepreneurship,
Oxford: Oxford University Press
*Audretsch, David B and T Mahmood NewFrim Survival:
New Results Using a Hazard Function Review of Economics
& Statistics pp ~*

7 2 7 American Journal of Sociology

pp, ~

Job Creation in America: How Our Smallest
Companies Put the Most People to Work, New York: The
Free Press

Brixey, Udo, Susanne Wohaut, and Claus Schnabel DaNewly
Founded Firms Pay Lower Wages First Evidence from
Germany, Small Business Economics, Springer pp , ~

Employers Large and
Small, Cambridge, MA: Harvard University Press

Brown, C and J Medoff The Employer Size Effect ,Journal
of Political Economy

Bygrave, W Syndicated Investment by Venture Capital Firms:
A Network Perspective Journal of Business Venturing ,
pp ~

Journal of Labor
Economics pp ~

The Entrepreneur: An Economic Theory, Totowa,
NJ Barnes & Noble Books

Casson, M et al Introduction in M Casson, B Euing, A
Basu, and N Wadeson eds The Oxford Handbook of
Entrepreneurship, Oxford: Oxford University Press

Chen, M J and D Hambrick Speed, Stealth, and Selective
Attack - How Small Firms Differ from Large Firms in
Competitive Behavior , Academy of Management Journal
pp , ~

761

Harvard Business Review, May-June,

pp ~

_____ *The Growth of Firms: A Survey of Theories and Empirical Evidence*, Cheltenham: Edward Elgar forthcoming
 Cowling, M, P. Michell, and M. Taylor *Job Creator*, Manchester School pp ~

The Startup Tracking Exercise, London: National Westminster Bank of Great Britain

_____ *VentureCapital* in M. Casson, B. eung, A. Basu, and N. Wadeson eds *The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press

Davis, S. J. Haltiwanger, and S. Schuh *SmallBusiness and Job Creation: Dissecting the Myth and Reassessing the Facts*, NBER Working Paper No

Dean, T. J. R. L. Brown, and C. E. Bamford *Differences in Large and Small Firm Responses to Environmental Context: Strategic Implications from a Comparative Analysis of Business Formations* *Strategic Management Journal*, pp ~

Journal of Business Venturing, pp ~

Revue d'Economie Politique, pp ~

- The Oxford Handbook of Entrepreneurship*,
Oxford: Oxford University Press
- Gibrat, R *Les in'egalit'es 'economiques*, Paris: Librairie du
Receuil Sirey
- Gompers, P J Lerner, and D Scharfstein *Entrepreneurial
Spawning: Public Corporations and the Foundation of New
Ventures*, -*Journal of Finance* pp , ~
- Journal of
Industrial Economics pp , ~
- International Journal
of Industrial Organization* pp , ~
- Administrative Science Quaterly* ,pp ~
- Business Strategy Review*
pp , ~
-
- Journal
of Political Economy* pp ~
- Growth and Change*

11 9 4

- Competition and Entrepreneurship*, Chicago: Chicago University Press
- sumnerle Innovation in Large Firms ,in M Casson, B eung,A Basu, and N Wadeson eds *The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press
- night, F Risk, Uncertainty and Profit, Boston: Houghton Mifflin Co
- Lerner, Josh *The New Financial Thing: The Origins of Financial Innovations* ,*Journal of Financial Economics* , pp ~
- The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press
- Lockett, A and M Wright *The Syndication of Venture Capital Investments* ,Omega
- Malchow-Møller, Nikola Bertel Schjerning and Anders Sørensen *Entrepreneurship Job Creation, and Wage Growth*, CAM Working Papers -University of Copenhagen, Department of Economics, Centre for Applied Microeconomics
- Mansfield, E J Rapoport, A Romeo, E Villani, S Wagner, and F Husic *The Production and Application of New Industrial Technology*, New York: Norton
- Metcalfe, J S *Entrepreneurship An Evolutionary Perspective* , in M Casson, B eung,A Basu, and N Wadeson eds *The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press
- Minniti, M and W Bygrave *A Dynamic Model of Entrepre-*

- Entrepreneurship Theory & Practice*, pp. ~
- The OECD Jobs Strategy: Technology, Productivity, and Job Creation Best Policy Practice*
- _____. *Fostering Entrepreneurship*, Paris: OECD
- _____. *Small and Medium Enterprise Outlook*
- _____. *Framework for the Evaluation of SME and Entrepreneurship Policies and Programmes*
- Parker, Simon C. *Entrepreneurship, Self-Employment and the Labour Market* in M. Casson, B. Ewing, A. Basu, and N. Wadeson eds. *The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press
- Paul, Schreyer. *High Growth Firms and Employment*. OECD STI Working Papers
- Penrose, E. T. *The Theory of the Growth of the Firm*, Oxford: Basil Blackwell and New York: Wiley
- Remer, S. *Smart Money: The Role of Venture Capitalists' Knowledge in the Financing of New Biotechnology-based Ventures*, Doctoral thesis, Cass Business School, City University, London
- Ricketts, M. *Theories of Entrepreneurship: Historical Development and Critical Assessment* in M. Casson, B. Ewing, A. Basu, and N. Wadeson eds. *The Oxford Handbook of Entrepreneurship*, Oxford: Oxford University Press
- Schnabel, Claus, and Susanne Schöhl, and Udo Brix. *Employment Stability of Entrants in Newly Founded Firms: A Matching Approach Using Linked Employer-Employee Data from Germany*, IZA Discussion Papers. Institute for the Study of Labor, IZA
- Schumpeter, J. A. *The Theory of Economic Development*

$\sim$

Change, London: Macmillan Press

employment Duration in Britain Economic Journal

 $EA \quad B$

RENEUR

[illegible]

◆ 著者 略歴

- 황준욱 ()
- 전병유 ()

기업가 정신과 노동

-
-
-
-
-
-
-

한국노동연구원

□□□-□□□

© 정가 5,000원

ISBN 978-89-7356-815-4