생명과 충북 태양의 땅

충청권 지역산업과 일자리 동향 및 제언

2012. 02. 09

충북테크노파크
CHUNGBUK TECHNOPARK

목 차

Ⅰ. 충청권 전략산업과 선도산업

Ⅱ. 충청권 일자리 동향

Ⅲ. 범부처 인력양성사업과 충청권 현황

Ⅳ. 일자리창출 사업 추진사례

Ⅴ. 시사점 및 제언

요약

충청권 전략산업과 선도산업 분석
지역산업
일자리동향을 통한 지역산업 이해
일자리동향
인력양성 사업
범부처 인력양성 사업 / 충청권 인력양성사업 유형 파악
일자리 창출 방안
시사점 및 제언
시사점 및 제언
사례분석
일자리창출사업 사례를 통한 방향 모색

생명과 충북 태양의 땅

Ⅰ. 충청권 전략산업과 선도산업

충북테크노파크 CHUNGBUK TECHNOPARK

추천권 전략산업과 선도산업

업			
New IT			융합기계부품
체	디스플레이	무선통신 융합	동력기반 기계부품
●		●	○
			●
○	●	○	
			●
	○	○	
●	○	○	○
○	●	●	●

● 연계성 높음 ○ 연계 가능함

전략산업		관련 특화센터	선도산업			
			차세대 에너지			의약 바이오
			태양광	이차전지	나노융합 소재	차세대 의약
대전	바이오	바이오센터				●
	정보통신	고주파센터	○	○		
	메카트로닉스	로봇센터				
	첨단부품 및 소재	나노소재센터 나노펩센터	○	○	●	○
	전자정보기기	디스플레이센터	○	○	○	
충남	자동차부품	자동차부품센터				
	첨단문화	영상미디어센터				
	농/축산바이오	농림자원센터				●
충북	바이오	바이오센터				●
	반도체	차세대 반도체센터	○	○	○	
	차세대전지	IT융합센터	●	●	○	
	전기전자융합부품	IT융합센터	○	○	○	

충청권 전략산업과 선도산업

산업별 포트폴리오 분석

권역별 특화도 분석

- **New IT**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 1.24로 최상위
  - 3년간 연평균 증가율은 4%로 증가세 추세
- **차세대에너지**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 1.46으로 최상위
  - 3년간 연평균 증가율은 3.6%로 증가세 추세
- **융합기계부품**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 0.94로 4위
  - 3년간 연평균 증가율은 6.2%로 증가 추세
- **의약바이오**
  - 매출 추이 : 전국 5.9%, 충청권 7.9%
  - 종사자수 추이 : 전국 4.5%, 충청권 6.5%

자료 : 선도산업지원단,
충청광역경제권 선도전략산업 육성 총괄 계획

Ⅱ. 충청권 일자리동향

충청권 일자리 동향

충청권 경제활동인구 및 비경제활동인구 현황('11.12)

- 경제활동인구 : 대전 73만1천명(0.6% ↑), 충북 71만1천명(2.3% ↑), 충남 98만5천명(1.8% ↑)
- 비경제활동인구 : 대전 51만9천명(1.5% ↑), 충북 54만8천명(6.5% ↑), 충남 67만6천명(2.9% ↑)

현황

전국 (전년동월대비)

① 취업자 2,412만 5천명 (44만 1천명 증가 (1.9%))
② 고용률 58.5% (0.5%p 상승)
③ 실업자 75만 4천명 (9만 9천명 감소 (11.6%))
④ 실업률 3.0% (0.5%p 하락)

대전

① 취업자 70만 4천명 (4천명 증가 (0.6%))
② 고용률 56.3% (0.3%p 하락)
③ 실업자 2만 7천명 (1천명 증가 (2.3%))
④ 실업률 3.6% (동일)

충북

① 취업자 69만 7천명 (1만 4천명 감소 (1,9%))
② 고용률 55.4% (1.8%p 하락)
③ 실업자 1만 4천명 (3천명 감소 (18.5%))
④ 실업률 1.9% (0.4%p 하락)

충남

① 취업자 96만 5천명 (2만 3천명 증가 (2.4%))
② 고용률 58.1% (0.1%p 상승)
③ 실업자 2만 1천명 (5천명 감소 (19.5%))
④ 실업률 2.1% (0.5%p 하락)

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

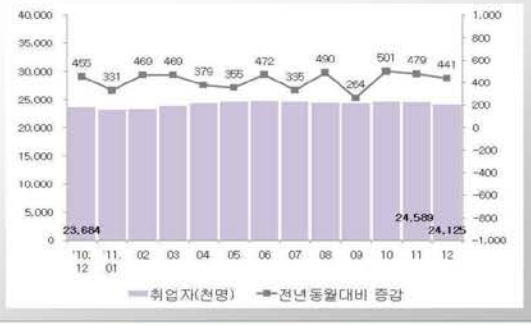
충청권 일자리 동향

취업자의 전년동월대비 증감 추이

대전 70만4천명(0.5% ↑), 충북 69만7천명(1.9% ↓), 충남 96만5천명(2.4% ↑)

취업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

충남

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

충청권 일자리 동향

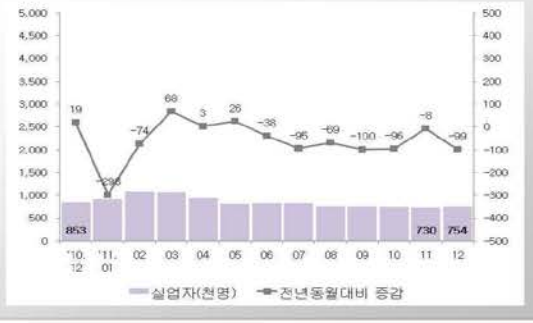
충청권 일자리 동향

실업자의 전년동월대비 증감 추이

대전 2만7천명(2.3% ↑), 충북 1만4천명(18.5% ↓), 충남 2만1천명(19.5% ↓)

실업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

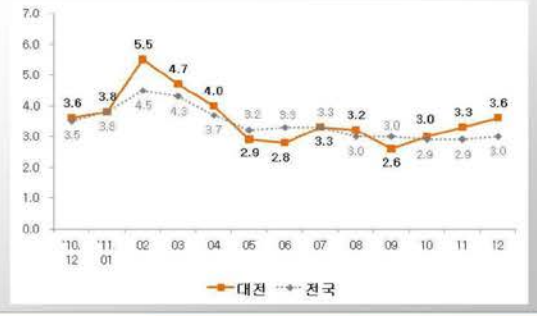
충남

충청권 일자리 동향

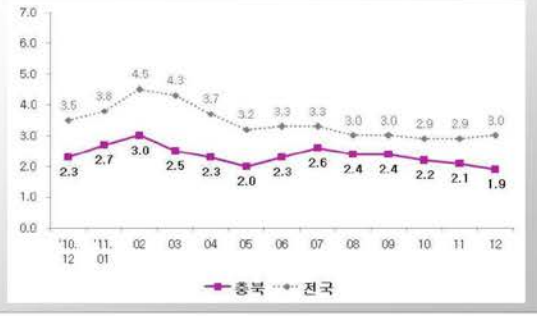
충청권 실업률 추이

대전 3.6% (동일), 충북 1.9% (0.4% ↓), 충남 2.1% (0.5% ↓)

대전

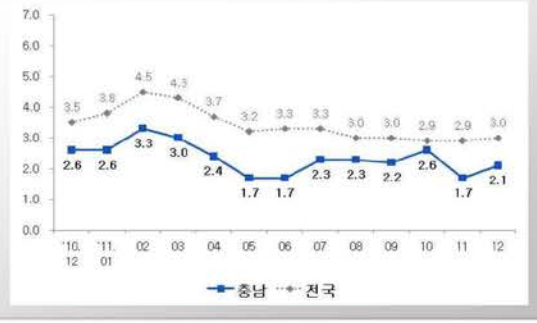


충북



실업률

충남



자료 :대전지방고용노동청 『대전·충남 고용동향』, 2011.12

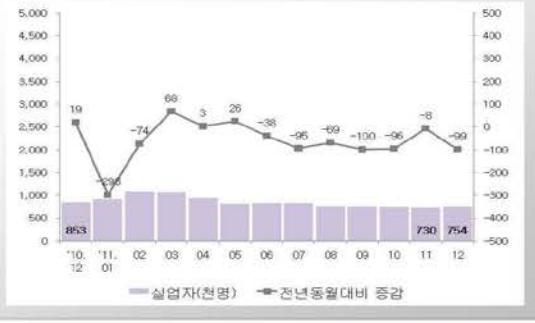
충청권 일자리 동향

청년층 취업자의 전년동기대비 증감 추이

대전 2만7천명(2.3% ↑), 충북 1만4천명(18.5% ↓), 충남 2만1천명(19.5% ↓)

청년취업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

충남

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

충청권 일자리 동향

충북 · 충남지역 인력수급현황 차이 분석

- **충북** : 4대 전략산업분야(바이오, 반도체, 차세대전지, 전기전자융합부품) 모두 공급인원 부족
- **충남** : 전자정보, 농축산바이오분야는 공급초과, 자동차부품, 첨단문화분야는 공급인원 부족

충 북

충 남

자료 : 충북테크노파크, 충북지역산업인력양성사업 로드맵 실행방안 도출(2011)
충남테크노파크, 충남전략산업 교육프로그램 레벨업 및 실행전략 수립연구 (2010)

Ⅲ. 범부처 인력양성사업 및 충청권 현황

범부처 인력양성사업 현황

교육과학기술부

14개 사업, 25개 세부사업

- 대학교육역량강화사업, BK21 등의 중점 지원사업과 함께 **예비인력에 대한 지원**, **인력지원기반조성, R&D 인력 지원**, 국제교류 분야 등 폭넓은 지원

지식경제부

9개 사업, 33개 세부사업

- 주로 **연구개발고급인력개발, 산업현장전문인력강화**, 기업 공급/활용 지원, 예비인력과 재직자 중심 **현장전문 기술인력에 대한 지원에 초점**

고용노동부

22개 사업

- 산업현장인력의 역량강화에 집중
- **재직근로자훈련지원**, 다기능 기술자 양성훈련과정 등의 사업을 중심으로 **직업능력개발에 초점**

중소기업청

9개 사업

- 기업의 **기초/중급 인력 지원**에 초점
- 기술창업 기능인력 위주의 일반산업분야 **재교육에 초점**

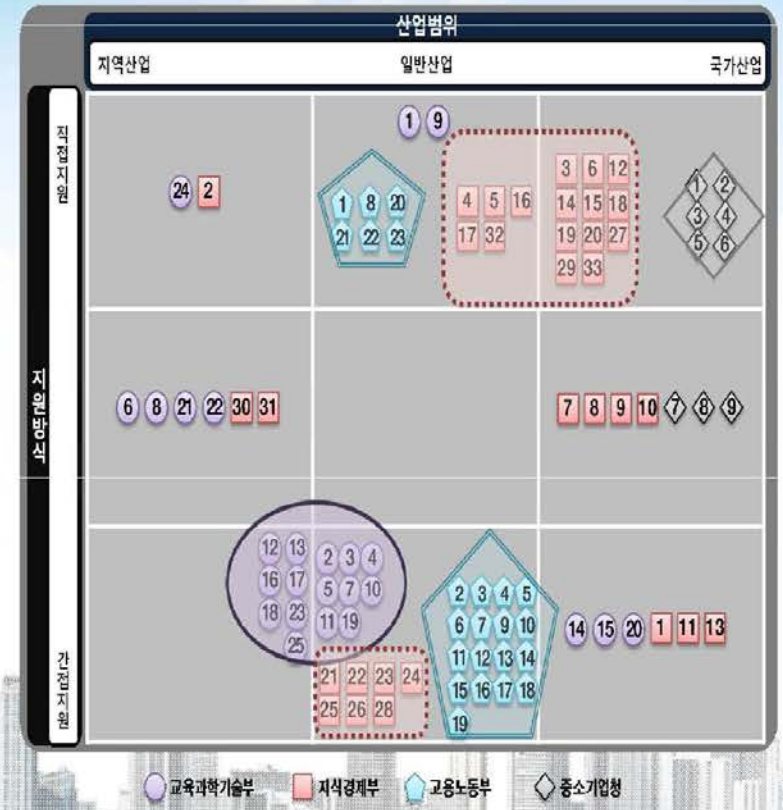
범부처 인력양성사업에 대한 검토

부처별 인력양성사업 특징 (1)

범부처 인력양성사업에 대한 검토

부처별 인력양성사업 특징 (2)

산업범위 + 지원방식



교육과학기술부

- 대학교육역량강화사업, BK21, 산학연협력체계활성화지원 등 중점지원사업과 예비인력지원, R&D 인력지원
- 예비인력양성, 인력양성기반조성, R&D 고급인력 양성분야 등에서 **지역사업인력양성사업(지경부)과 유사한 사업 추진**
- 기술지원보다 이론 및 비기술 분야 지원성격 강함

지식경제부

- 예비인력과 재직자 중심 **현장인력에 대한 지원 초점**

고용노동부

- 예비인력, 취업준비생, 실직자, 퇴직자, 재직자, 기업/사업주/단체등에 집중
- 23개 사업중 19개가 산업현장전문인력 역량강화 프로그램으로 **산업현장인력의 역량강화에 집중**

중소기업청

- **기초/중급 인력에 대한 지원에 초점**을 두고 있음
- 인력지원기반조성사업 분야는 지원되지 않음
- 기술창업 기능인력 대상의 일반산업 및 재교육 분야에 집중

범부처 인력양성사업에 대한 검토

충북지역 부처별 인력양성사업 검토 (1)

지원대상 + 산업범위

지원대상

지원대상 + 지원범위

지원대상

범부처 인력양성사업에 대한 검토

충북지역 부처별 인력양성사업 검토 (2)

산업범위 + 지원방식

교육과학기술부
- 총 8개 사업 진행 중
- **예비인력에 대한 간접지원 방식에 초점**
- 현장인력을 대상으로 하는 지원사업은 미비

지식경제부
- 총 8개 사업 진행 중
- 예비인력과 현장인력의 **직접지원 방식에 초점**

고용노동부
- **재직자 직무능력향상프로그램 위주로 구성**
- 직무능력향상 프로그램은 일반사무능력부터 어학, 기술분야까지 다양

중소기업청
- 기초/중급 인력에 대한 지원에 초점을 두고 있음
- **기술창업 기능인력 대상의 일반산업 및 재교육 분야에 집중**

범부처 인력양성사업에 대한 검토

충남지역 부처별 인력양성사업 검토 (1)

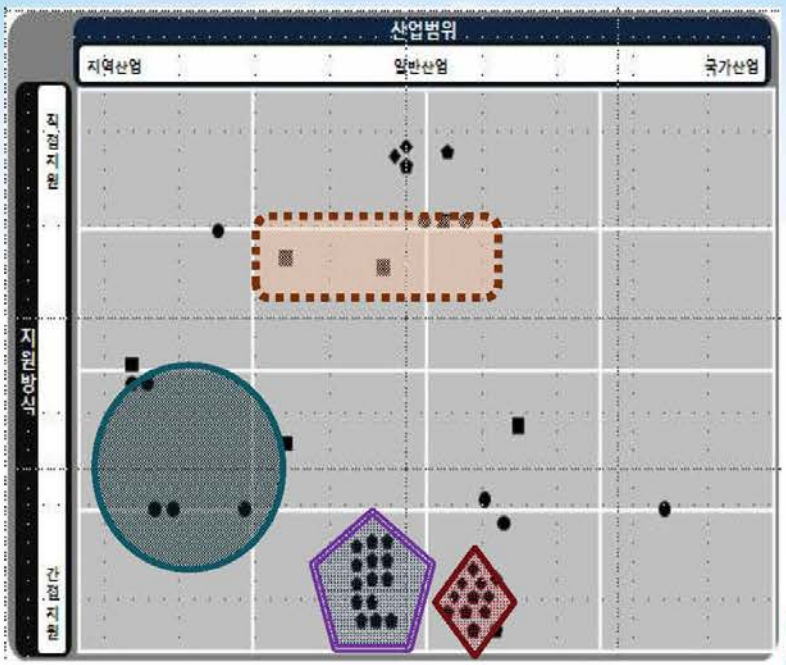
지원대상 + 산업범위

지원대상 + 지원방식

범부처 인력양성사업에 대한 검토

충남지역 부처별 인력양성사업 검토 (2)

산업범위 + 지원방식



교육과학기술부

- 8개 사업분야 11개 세부사업 추진
- 산학협력연계체계 및 지역경제권 인재양성사업의 경우 대부분 산학중심으로 구성되어 있으며 비교적 다양한 충남지역 대학들이 포진되어 있음

지식경제부

- 총 7개 사업 진행 중
- **현장기술인력을 대상**으로 지역산업인력양성 위주의 인력양성에 집중

고용노동부

- **재직자 직무능력향상프로그램 위주로 구성**
- 직무능력향상 프로그램은 일반사무능력부터 어학, 기술분야 까지 다양

중소기업청

- 기초/중급 인력에 대한 지원에 초점을 두고 있음
- 기술창업 기능인력 대상의 **일반산업 및 재교육 분야**에 집중

Ⅳ. 일자리창출사업 추진사례

일자리창출사업 추진사례

1 과제명	충청북도 청년일자리 창출 활성화사업
2 사업기간	2010. 10. 1 ~ 2011. 9. 30(12개월)
3 사업예산	33억원(현금 32억원, 현물 1억원)
4 주관기관	재단법인 충북테크노파크(기업지원단)

추진목표

일자리 창출을 통한 보다 크고 강한 충북건설

- 일자리 UP, 희망 UP, 행복 UP -

청년 창업지원

- 일자리 200개 (신규창업100사)
- 일자리 100개 (맞춤형 창업지원 50사)
- 아이디어 사업화 6사

중소기업 취업지원

- 일자리 200개 (고용우수기업 일자리 지원)
- 일자리 20개(고용우수기업 지원20사)
- 일자리 25개(리크루트 투어 5회)

글로벌 인재양성

- 일자리 해외취업 25개
  (글로벌 인재 해외취업지원)

일자리 창출 300	일자리 창출 245	일자리 창출 25

추진전략

Ⅰ 자발적 신규창업 유도

- 창업교육, 컨설팅, 창업초기지원 등 다중 지원체계로 안정적 신규 창업유도
- 청년의 신규창업을 통한 실질적 일자리 창출

Ⅱ 일자리 창출기관 연계로 시너지 극대화

- 산학연관 거버넌스 체계 구축으로 분야별 전문성 확보
- 유기적 협력체계 구축으로 일자리 창출 체계화

Ⅲ 일자리 지원을 통한 고용우수기업 육성

- 고용 우수기업에 대한 취업지원, 인센티브 제공 등으로 일자리 창출 확대
- 취약청년층, 저학력 청년층의 타겟형 지원으로 서민경제 활성화
- 글로벌 인재양성을 통한 타겟형 해외 취업유도

Ⅳ 권역별 균형발전 유도

- 북부권, 남부권에 청년일자리 창출 극대화를 위한 거점기관 운영

추진체계

일자리창출활성화사업 협력 거버넌스 구축

충청북도

일자리 창출 종합대책 수립 및 지원

모니터링

<유관기관>

협업 시스템

네트워킹

충북테크노파크
CHUNGBUK TECHNOPARK

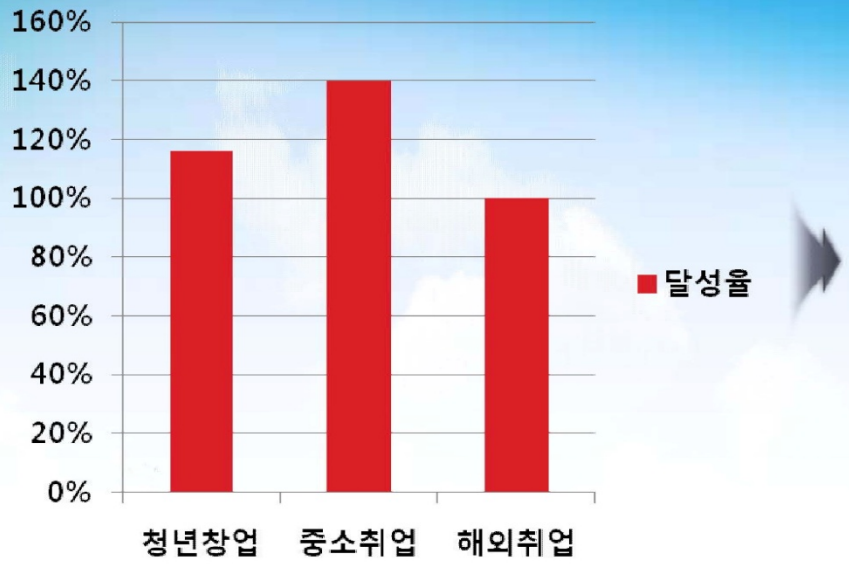
- 일자리창출활성화사업 총괄수행
- 유관기관과의 유기적 네트워크

연계지원

<위탁기관>

맞춤형 인재양성 및

추진성과(총괄)



청년 일자리의 Best Practice 창출

종합추진실적

- 일자리 718개(125%)
- 신규창업 104개 (104%) 창출

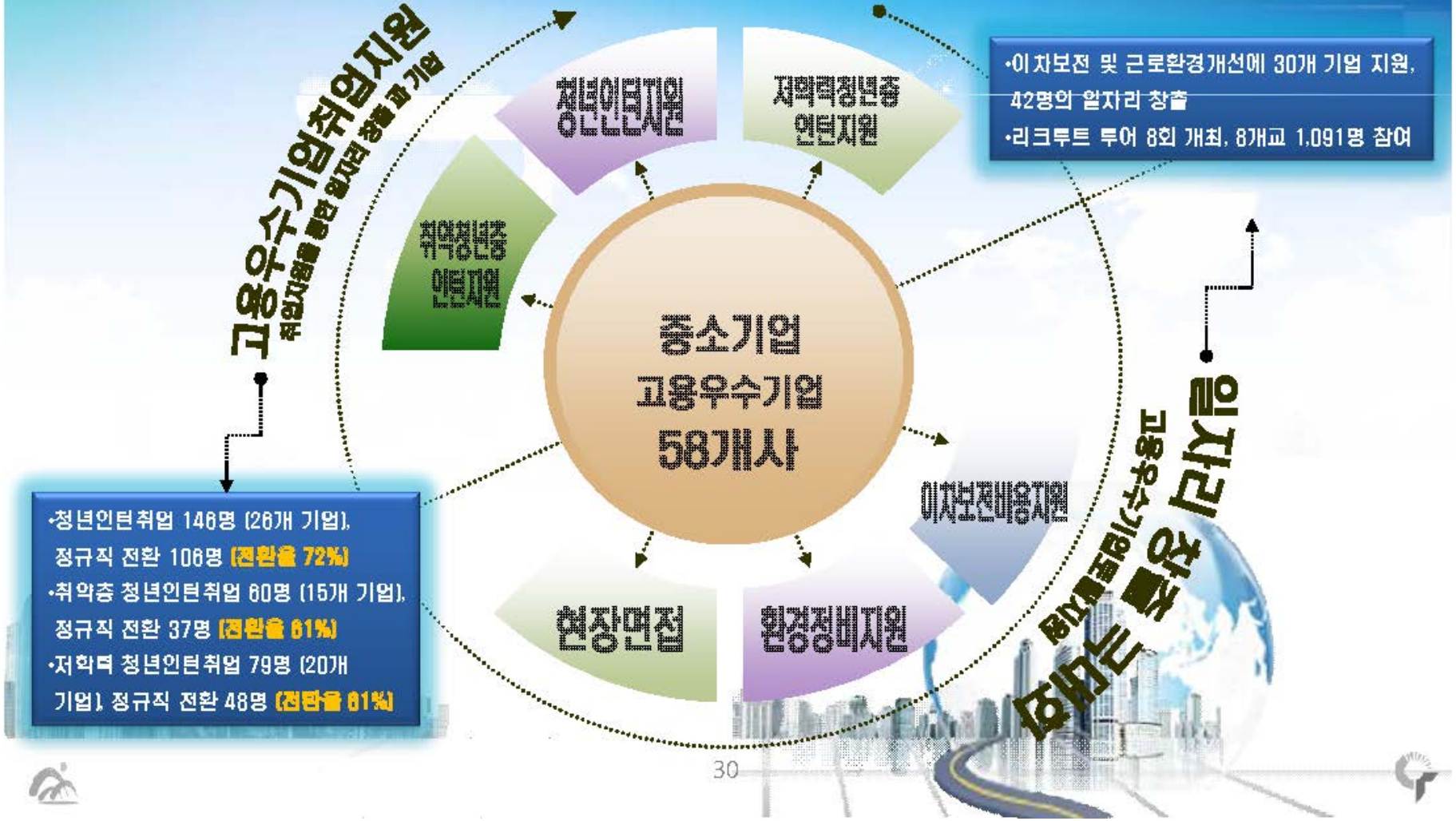
구 분	청년창업지원	중소기업 취업지원	해외취업 지원	합 계
일자리 목표(개)	300	245	25	**570**
일자리 창출(개)	**350**	**343**	**25**	**718**
달성율(%)	**116%**	**140%**	**100%**	**125%**

청년창업지원

•창업아이디어 사업화 지원 •창의적 창업기반 조성 지원 •맞춤형 창업 패키지 지원

주요사업	주요사업내용	목표	일자리 창출 성과
창업 아이디어 사업화 지원	전문고교생 및 대학생의 창업아이템의 사업화 지원	(6건 지원)	-
창의적 창업기반 조성	예비창업자 발굴 교육 및 신규창업 초기지원	200개 (100개사 창업)	**221명 (104개사 창업)**
맞춤형 창업 패키지 지원	창업기업의 성장단계별 맞춤형 패키지 지원	100개 (50개사 지원)	**129명 (72개사 지원)**
합 계	**목표대비 성과 116%**	**300개**	**350명**

중소기업취업지원



- 이차보전 및 근로환경개선에 30개 기업 지원, 42명의 일자리 창출
- 리크루트 투어 8회 개최, 8개교 1,091명 참여

- 청년인턴취업 146명 (26개 기업), 정규직 전환 106명 (전환율 72%)
- 취약층 청년인턴취업 60명 (15개 기업), 정규직 전환 37명 (전환율 61%)
- 저학력 청년인턴취업 79명 (20개 기업), 정규직 전환 48명 (전환율 61%)

해외취업지원

글로벌 인재양성

타겟형 해외취업 유도

우수한 인력 양성을 바탕으로 해외취업 활성화

- 경제 저성장시대와 고학력화로 국내 노동의 수요와 공급 미스매치
- 취업 가능 전공분야와 기업 선정 발굴, 안정적인 취업설계

IT분야 구직수요증가

- 국내 고급 IT인력 공급 대비 구인수요 절대부족
- IT 전문 인재 양성 및 실무 교육과정을 통한 꾸준한 공급 필요

고부가가치 인력 창출

- 선진기술 습득 및 해외 취업을 통하여 인적자원의 고도화 촉진
- IT교육과 취업유도를 통한 인력양성으로 고부가가치 인력 창출

취업 활성화

- 고부가가치 경제인력양성
- 국가경쟁력 강화
- 청년 실업 문제 해결
- 맞춤형 인력 양성

주요사례 – 중소기업 취업지원

고용증가 : 총 35명

• 청년인턴 11명 고용
• 저학년 청년인턴 5명 고용

청년인턴 고용

• 청년인턴 3명 고용

2차보전/
환경정비

SEMITEQ

청년인턴
사전교육 실시

• 예비사회인 직장 적응 강화
• 직무교육, 소양교육 등 실시
• 현장적응력 사전에 향상

찾아가는
리크루트 투어

• 신규고용16명 창출
• 13명이 취업 대기중

중소기업취업
지원 사업협약

• 2011년 4월 8일

주요사례 – 해외취업지원

• 국제공인 연수과정 : 50명 연수

① 해외취업 : 솔로몬 등 4개사 25명

② 국내취업 : 하이닉스 등 16개사 23명

Ⅳ. 시사점 및 제언

시사점 및 제언 (1)

일시적 사업이 대다수

- 사업 유형별 연계를 통한 지속 가능한 일자리 창출 필요

지속성

정책 대상의 쏠림현상 발생

- 정책대상의 세부화
- 다양한 계층 포괄 필요 (청년, 취약계층(여성, 노년), 재취업등)

정책

뚜렷한 목표설정

사업간 유사중복 배제

- 범부처간 '일자리창출'의 효율화 방안 마련

정책대상 및 지원인원 설정

- 구체적인 일자리창출에 대한 목표 설정 필요

시사점 및 제언 (2)

지역단위 전담부서(Control Tower) 설치

- 기획 능력강화 ⇒ 중복기능 배제
  - 취업지원관련 기관의 창구
  - 전략수립 및 실행
- 지속적 사업을 위한 피드백시스템 확립
  - 프로그램 개선 및 보완점 탐색
  - 취업지원 우수성과 홍보
- 모니터링 기능 강화
- 인재양성 코디네이터 역할
  - 취업지원 네트워킹 기능 강화
  - 취업관련 협의체 구성

종합취업지원 시스템 구축

- 취업지원 중장기 전략 수립
  - 취업지원 인프라 구축
  - 통합 시스템을 통한 적극적 역량강화
- 종합 취업지원 시스템 구축
  - 워크넷 및 각 대학 운영 취업관련 사이트 DB 연계
  - 산학관이 참여하는 DB 구축

감사합니다.