생명과 충북 태양의 땅

충청권 지역산업과 일자리 동향 및 제언

2012. 02. 09

충북테크노파크
CHUNGBUK TECHNOPARK

목 차

Ⅰ. 충청권 전략산업과 선도산업

Ⅱ. 충청권 일자리 동향

Ⅲ. 범부처 인력양성사업과 충청권 현황

Ⅳ. 일자리창출 사업 추진사례

Ⅴ. 시사점 및 제언

요약

충청권 전략산업과 선도산업 분석
지역산업
일자리동향을 통한 지역산업 이해
일자리동향
인력양성 사업
범부처 인력양성 사업 / 충청권 인력양성사업 유형 파악
일자리 창출 방안
시사점 및 제언
시사점 및 제언
사례분석
일자리창출사업 사례를 통한 방향 모색

생명과 충북 태양의 땅

Ⅰ. 충청권 전략산업과 선도산업

충북테크노파크 CHUNGBUK TECHNOPARK

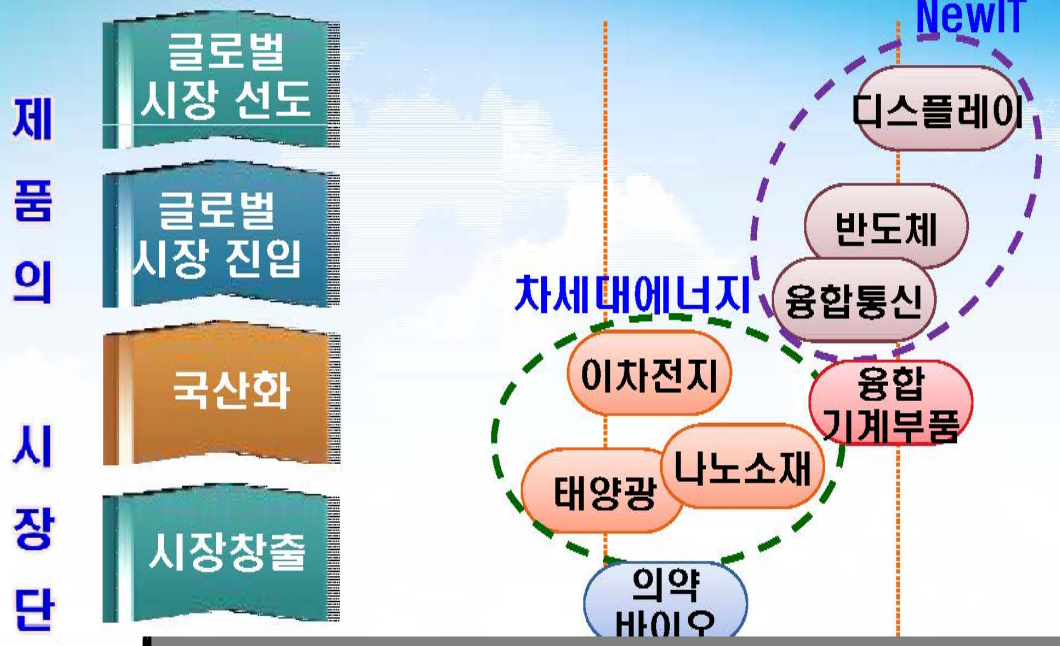
충청권 전략산업과 선도산업

전략산업		관련 특화센터	선도산업							
			차세대 에너지			의약 바이오	New IT			융합기계 부품
			태양광	이차전지	나노융합 소재	차세대 의약	반도체	디스 플레이	무선통신 융합	동력기반 기계부품
대전	바이오	바이오센터				●				
	정보통신	고주파센터	○	○			●		●	○
	메카트로닉스	로봇센터								●
	첨단부품 및 소재	나노소재센터 나노팹센터	○	○	●	○				
충남	전자정보기기	디스플레이센터	○	○	○		○	●	○	
	자동차부품	자동차부품센터								●
	첨단문화	영상미디어센터						○	○	
	농/축산바이오	동물자원센터				●				
충북	바이오	바이오센터				●				
	반도체	차세대 반도체센터	○	○	○		●	○	○	○
	차세대전지	IT융합센터	●	●	○					
	전기전자융합부품	IT융합센터	○	○	○		○	●	●	●

● 연계성 높음 ○ 연계 가능함

충청권 전략산업과 선도산업

산업별 포트폴리오 분석



권역별 특화도 분석

- **New IT**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 1.24로 최상위
  - 3년간 연평균 증가율은 4%로 증가세 추세
- **차세대에너지**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 1.46으로 최상위
  - 3년간 연평균 증가율은 3.6%로 증가세 추세
- **융합기계부품**
  - 종사자수 기준 특화도는 전국대비 0.94로 4위
  - 3년간 연평균 증가율은 6.2%로 증가 추세

Ⅱ. 충청권 일자리동향

충청권 일자리 동향

충청권 경제활동인구 및 비경제활동인구 현황('11.12)

- 경제활동인구 : 대전 73만1천명(0.6% ↑), 충북 71만1천명(2.3% ↑), 충남 98만5천명(1.8% ↑)
- 비경제활동인구 : 대전 51만9천명(1.5% ↑), 충북 54만8천명(6.5% ↑), 충남 67만6천명(2.9% ↑)

현황

전국 (전년동월대비)

① 취업자 2,412만 5천명 (44만 1천명 증가 (1.9%))
② 고용률 58.5% (0.5%p 상승)
③ 실업자 75만 4천명 (9만 9천명 감소 (11.6%))
④ 실업률 3.0% (0.5%p 하락)

대전

① 취업자 70만 4천명 (4천명 증가 (0.6%))
② 고용률 56.3% (0.3%p 하락)
③ 실업자 2만 7천명 (1천명 증가 (2.3%))
④ 실업률 3.6% (동일)

충북

① 취업자 69만 7천명 (1만 4천명 감소 (1,9%))
② 고용률 55.4% (1.8%p 하락)
③ 실업자 1만 4천명 (3천명 감소 (18.5%))
④ 실업률 1.9% (0.4%p 하락)

충남

① 취업자 96만 5천명 (2만 3천명 증가 (2.4%))
② 고용률 58.1% (0.1%p 상승)
③ 실업자 2만 1천명 (5천명 감소 (19.5%))
④ 실업률 2.1% (0.5%p 하락)

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

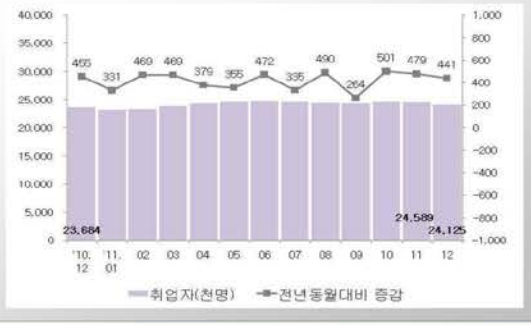
충청권 일자리 동향

취업자의 전년동월대비 증감 추이

대전 70만4천명(0.5% ↑), 충북 69만7천명(1.9% ↓), 충남 96만5천명(2.4% ↑)

취업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

충남

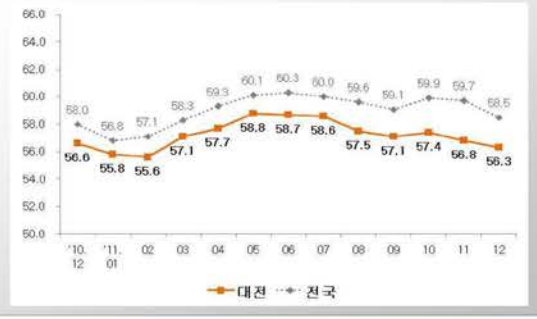
자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

충청권 일자리 동향

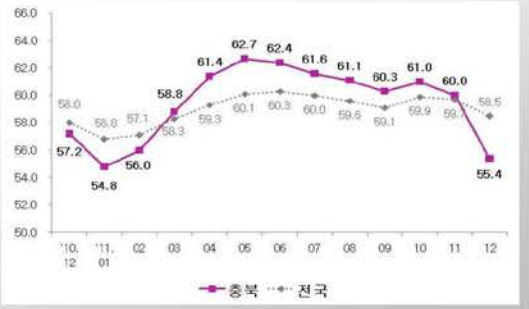
충청권 고용률 추이

대전 56.3% (0.3% ↓), 충북 55.4% (1.8% ↓), 충남 58.1% (0.1% ↑)

대전

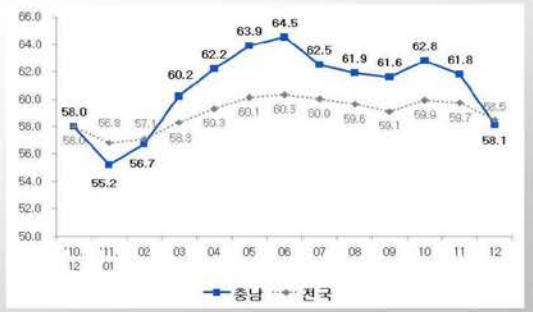


충북



고용률

충남



자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

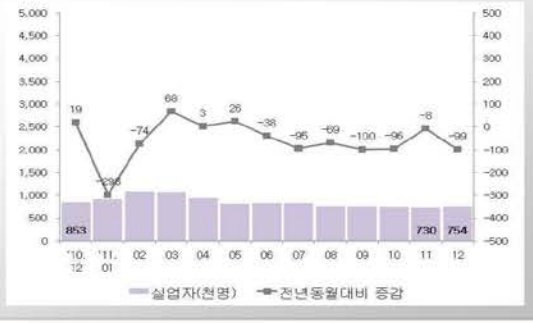
충청권 일자리 동향

실업자의 전년동월대비 증감 추이

대전 2만7천명(2.3% ↑), 충북 1만4천명(18.5% ↓), 충남 2만1천명(19.5% ↓)

실업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

충남

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

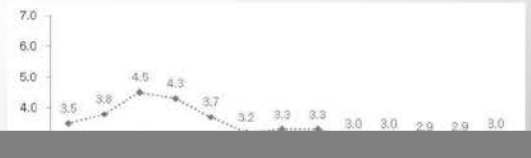
충청권 일자리 동향

충청권 실업률 추이

대전 3.6% [동일], 충북 1.9% [0.4% ↓], 충남 2.1% [0.5% ↓]

대전

충북



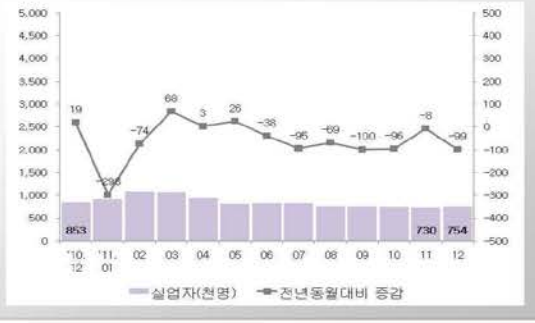
충청권 일자리 동향

청년층 취업자의 전년동기대비 증감 추이

대전 2만7천명(2.3% ↑), 충북 1만4천명(18.5% ↓), 충남 2만1천명(19.5% ↓)

청년취업자 증감추이

전국 (전년동월대비)



대전

충북

충남

자료 :대전지방고용노동청『 대전·충청 고용동향』, 2011.12

충청권 일자리 동향

충북 · 충남지역 인력수급현황 차이 분석

- **충북** : 4대 전략산업분야(바이오, 반도체, 차세대전지, 전기전자융합부품) 모두 공급인원 부족
- **충남** : 전자정보, 농축산바이오분야는 공급초과, 자동차부품, 첨단문화분야는 공급인원 부족

충 북

충 남

자료 : 충북테크노파크, 충북지역산업인력양성사업 로드맵 실행방안 도출(2011)
충남테크노파크, 충남전략산업 교육프로그램 레벨업 및 실행전략 수립연구 (2010)

Ⅲ. 범부처 인력양성사업 및 충청권 현황

범부처 인력양성사업 현황

교육과학기술부

14개 사업, 25개 세부사업

- 대학교육역량강화사업, BK21 등의 중점 지원사업과 함께 **예비인력에 대한 지원**, **인력지원기반조성, R&D 인력 지원**, 국제교류 분야 등 폭넓은 지원

지식경제부

9개 사업, 33개 세부사업

- 주로 **연구개발고급인력개발, 산업현장전문인력강화**, 기업 공급/활용 지원, 예비인력과 재직자 중심 **현장전문 기술인력에 대한 지원에 초점**

고용노동부

22개 사업

- 산업현장인력의 역량강화에 집중
- **재직근로자훈련지원**, 다기능 기술자 양성훈련과정 등의 사업을 중심으로 **직업능력개발에 초점**

중소기업청

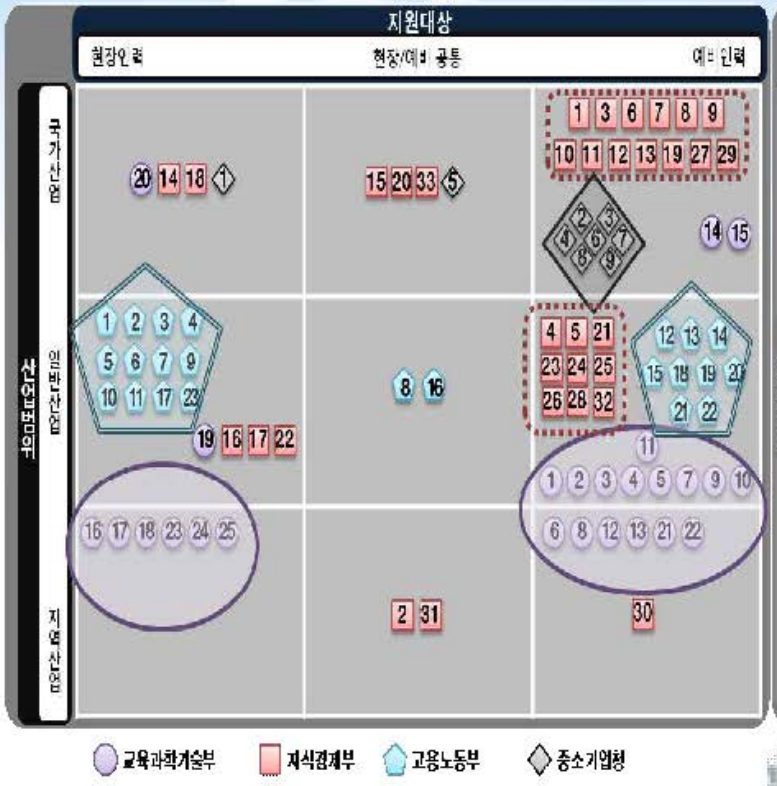
9개 사업

- 기업의 **기초/중급 인력 지원**에 초점
- 기술창업 기능인력 위주의 일반산업분야 **재교육에 초점**

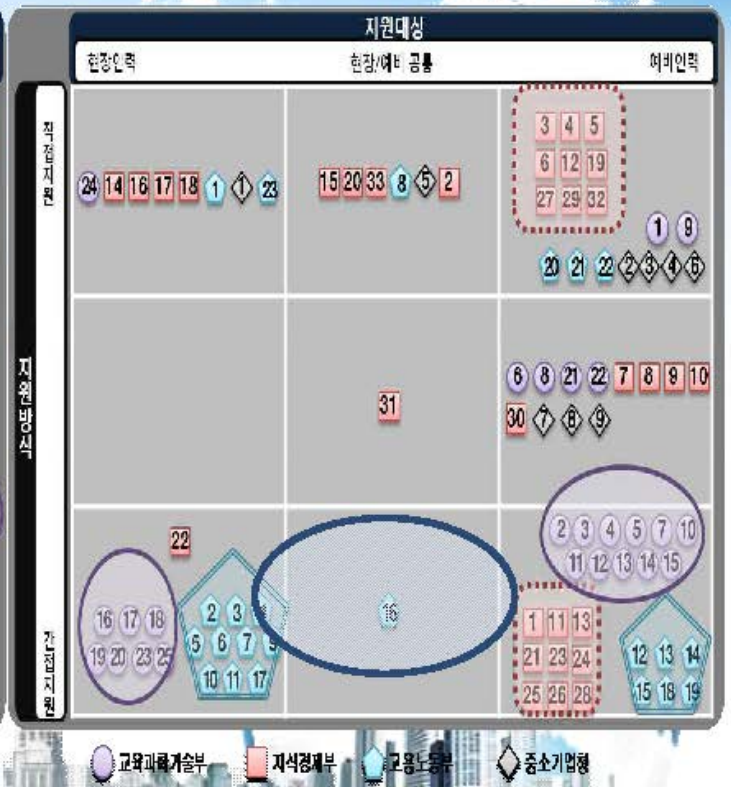
범부처 인력양성사업에 대한 검토

부처별 인력양성사업 특징 (1)

지원대상 + 산업범위



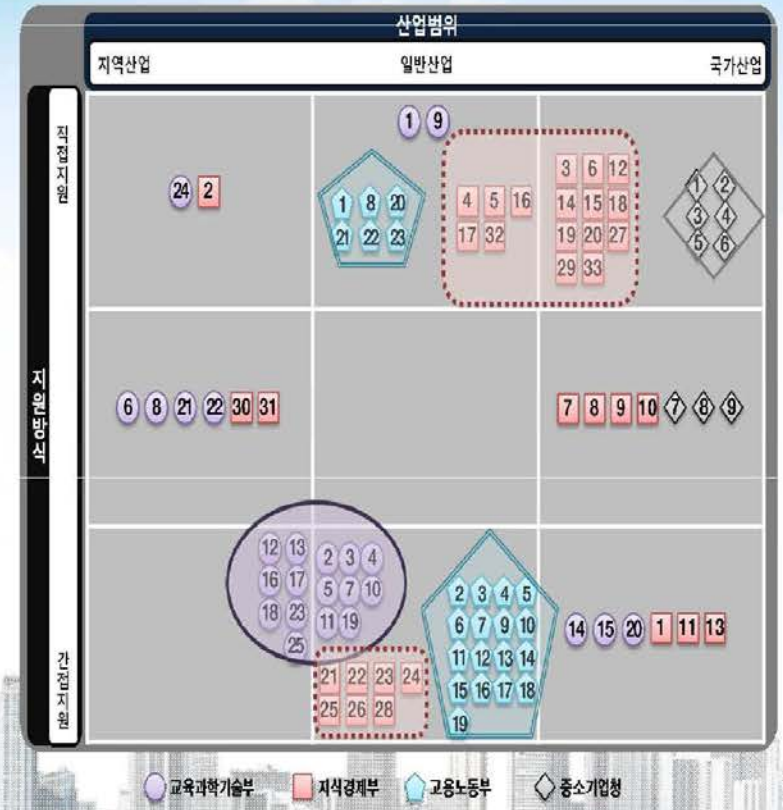
지원대상 + 지원방식



범부처 인력양성사업에 대한 검토

부처별 인력양성사업 특징 (2)

산업범위 + 지원방식



교육과학기술부

- 대학교육역량강화사업, BK21, 산학연협력체계활성화지원 등 중점지원사업과 예비인력지원, R&D 인력지원
- 예비인력양성, 인력양성기반조성, R&D 고급인력 양성분야 등에서 **지역사업인력양성사업(지경부)과 유사한 사업 추진**
- 기술지원보다 이론 및 비기술 분야 지원성격 강함

지식경제부

- 예비인력과 재직자 중심 **현장인력에 대한 지원 초점**

고용노동부

- 예비인력, 취업준비생, 실직자, 퇴직자, 재직자, 기업/사업주/단체등에 집중
- 23개 사업중 19개가 산업현장전문인력 역량강화 프로그램으로 **산업현장인력의 역량강화에 집중**

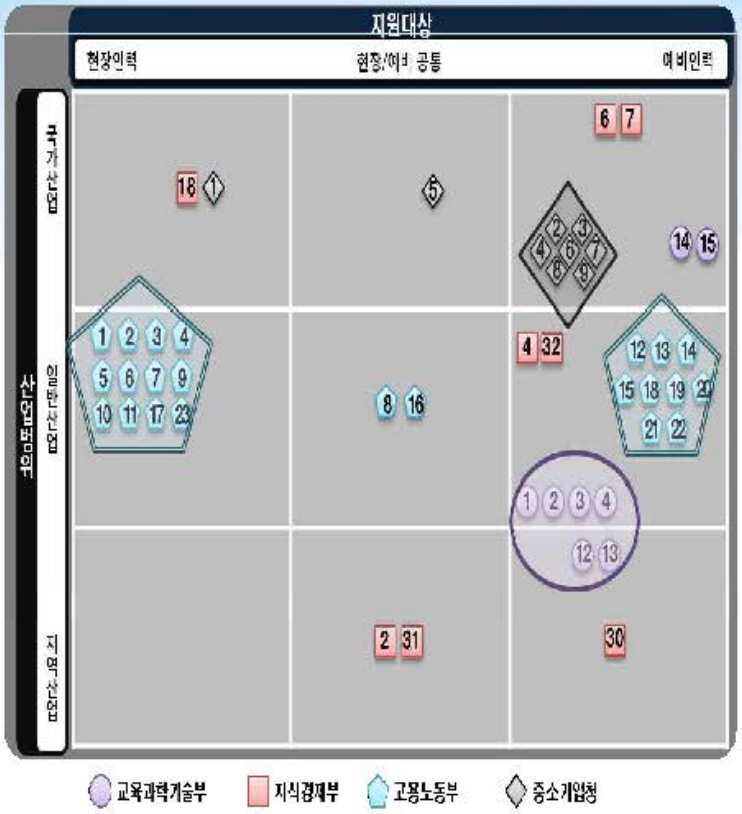
중소기업청

- **기초/중급 인력에 대한 지원에 초점**을 두고 있음
- 인력지원기반조성사업 분야는 지원되지 않음
- 기술창업 기능인력 대상의 일반산업 및 재교육 분야에 집중

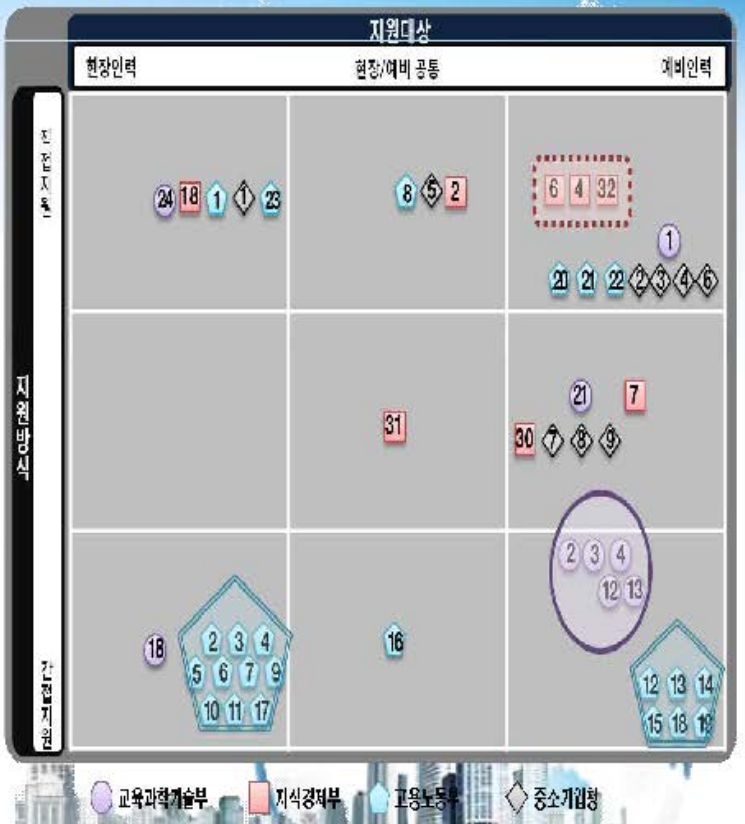
범부처 인력양성사업에 대한 검토

충북지역 부처별 인력양성사업 검토 (1)

지원대상 + 산업범위



지원대상 + 지원범위



범부처 인력양성사업에 대한 검토

충북지역 부처별 인력양성사업 검토 (2)

산업범위 + 지원방식

교육과학기술부
- 총 8개 사업 진행 중
- **예비인력에 대한 간접지원 방식에 초점**
- 현장인력을 대상으로 하는 지원사업은 미비

지식경제부
- 총 8개 사업 진행 중
- 예비인력과 현장인력의 **직접지원 방식에 초점**

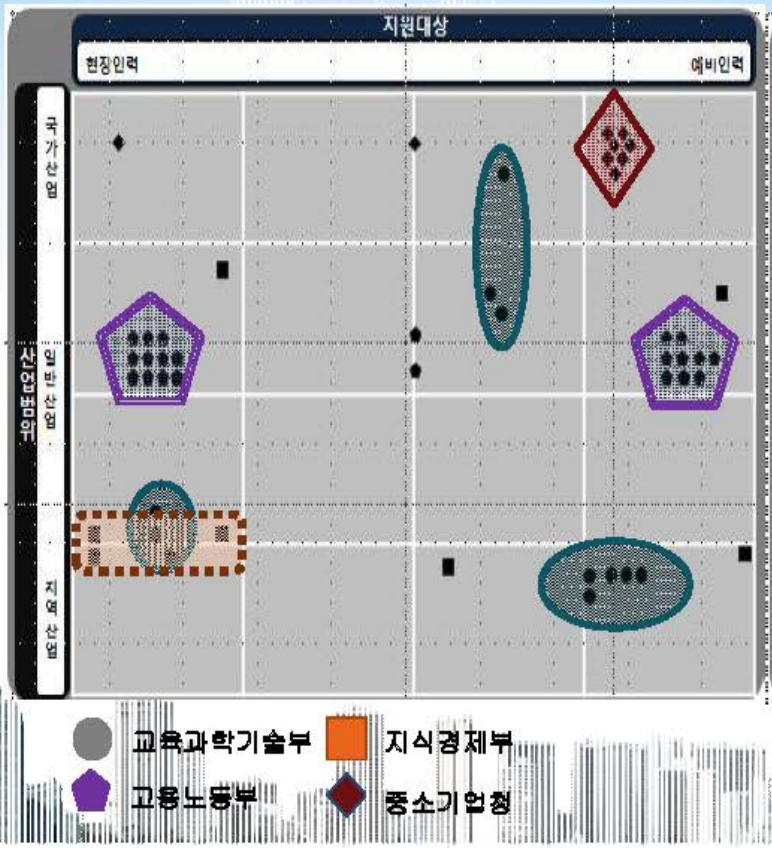
고용노동부
- **재직자 직무능력향상프로그램 위주로 구성**
- 직무능력향상 프로그램은 일반사무능력부터 어학, 기술분야까지 다양

중소기업청
- 기초/중급 인력에 대한 지원에 초점을 두고 있음
- **기술창업 기능인력 대상의 일반산업 및 재교육 분야에 집중**

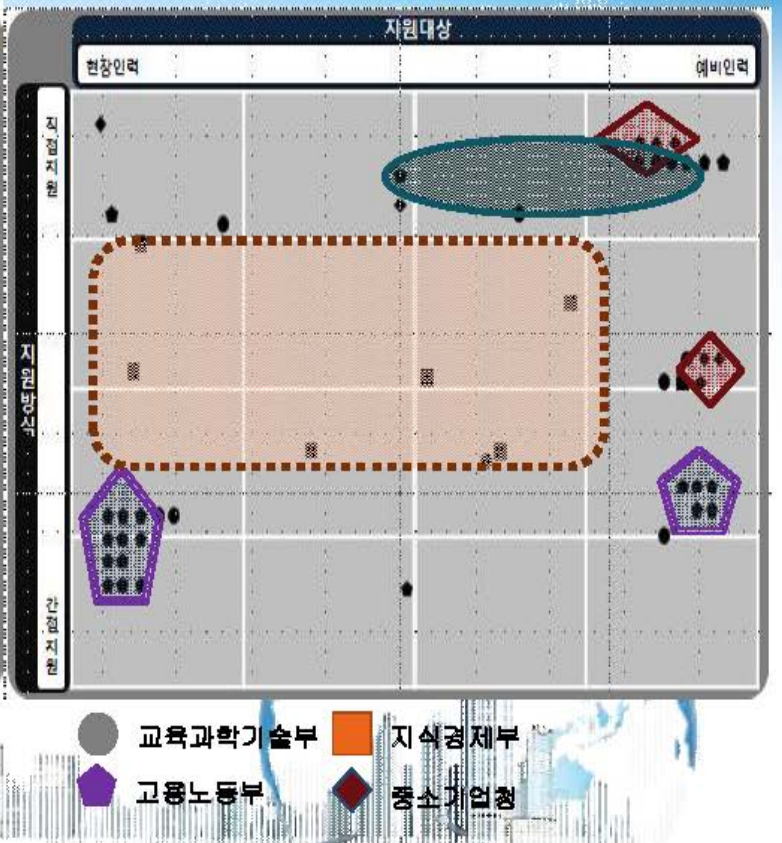
범부처 인력양성사업에 대한 검토

충남지역 부처별 인력양성사업 검토 (1)

지원대상 + 산업범위



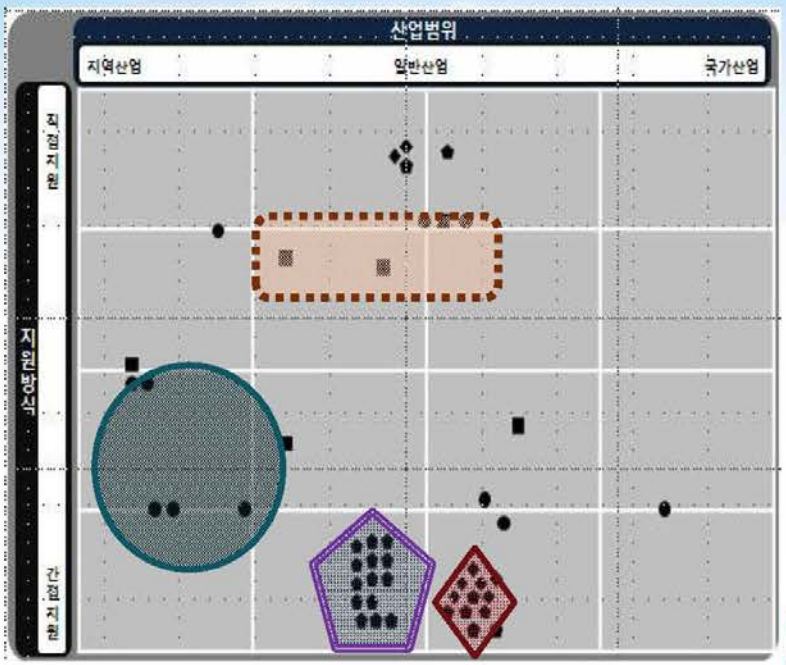
지원대상 + 지원방식



범부처 인력양성사업에 대한 검토

충남지역 부처별 인력양성사업 검토 (2)

산업범위 + 지원방식



교육과학기술부

- 8개 사업분야 11개 세부사업 추진
- 산학협력연계체계 및 지역경제권 인재양성사업의 경우 대부분 산학중심으로 구성되어 있으며 비교적 다양한 충남지역 대학들이 포진되어 있음

지식경제부

- 총 7개 사업 진행 중
- **현장기술인력을 대상**으로 지역산업인력양성 위주의 인력양성에 집중

고용노동부

- **재직자 직무능력향상프로그램 위주로 구성**
- 직무능력향상 프로그램은 일반사무능력부터 어학, 기술분야 까지 다양

중소기업청

- 기초/중급 인력에 대한 지원에 초점을 두고 있음
- 기술창업 기능인력 대상의 **일반산업 및 재교육 분야**에 집중

Ⅳ. 일자리창출사업 추진사례

일자리창출사업 추진사례

1 과제명	충청북도 청년일자리 창출 활성화사업
2 사업기간	2010. 10. 1 ~ 2011. 9. 30(12개월)
3 사업예산	33억원(현금 32억원, 현물 1억원)
4 주관기관	재단법인 충북테크노파크(기업지원단)

추진목표

일자리 창출을 통한 보다 크고 강한 충북건설

- 일자리 UP, 희망 UP, 행복 UP -

청년 창업지원

- 일자리 200개 (신규창업100사)
- 일자리 100개 (맞춤형 창업지원 50사)
- 아이디어 사업화 6사

중소기업 취업지원

- 일자리 200개 (고용우수기업 일자리 지원)
- 일자리 20개(고용우수기업 지원20사)
- 일자리 25개(리크루트 투어 5회)

글로벌 인재양성

- 일자리 해외취업 25개
  (글로벌 인재 해외취업지원)

일자리 창출 300	일자리 창출 245	일자리 창출 25

추진전략

Ⅰ 자발적 신규창업 유도

- 창업교육, 컨설팅, 창업초기지원 등 다중 지원체계로 안정적 신규 창업유도
- 청년의 신규창업을 통한 실질적 일자리 창출

Ⅱ 일자리 창출기관 연계로 시너지 극대화

- 산학연관 거버넌스 체계 구축으로 분야별 전문성 확보
- 유기적 협력체계 구축으로 일자리 창출 체계화

Ⅲ 일자리 지원을 통한 고용우수기업 육성

- 고용 우수기업에 대한 취업지원, 인센티브 제공 등으로 일자리 창출 확대
- 취약청년층, 저학력 청년층의 타겟형 지원으로 서민경제 활성화
- 글로벌 인재양성을 통한 타겟형 해외 취업유도

Ⅳ 권역별 균형발전 유도

- 북부권, 남부권에 청년일자리 창출 극대화를 위한 거점기관 운영

추진체계

일자리창출활성화사업 협력 거버넌스 구축

충청북도

일자리 창출 종합대책 수립 및 지원

모니터링

<유관기관>

협업 시스템

네트워킹

충북테크노파크
CHUNGBUK TECHNOPARK

- 일자리창출활성화사업 총괄수행
- 유관기관과의 유기적 네트워크
- 고용우수기업 선정 및 지원

연계지원

<위탁기관>

맞춤형 인재양성 및 인턴지원

자문/운영위원회 운영

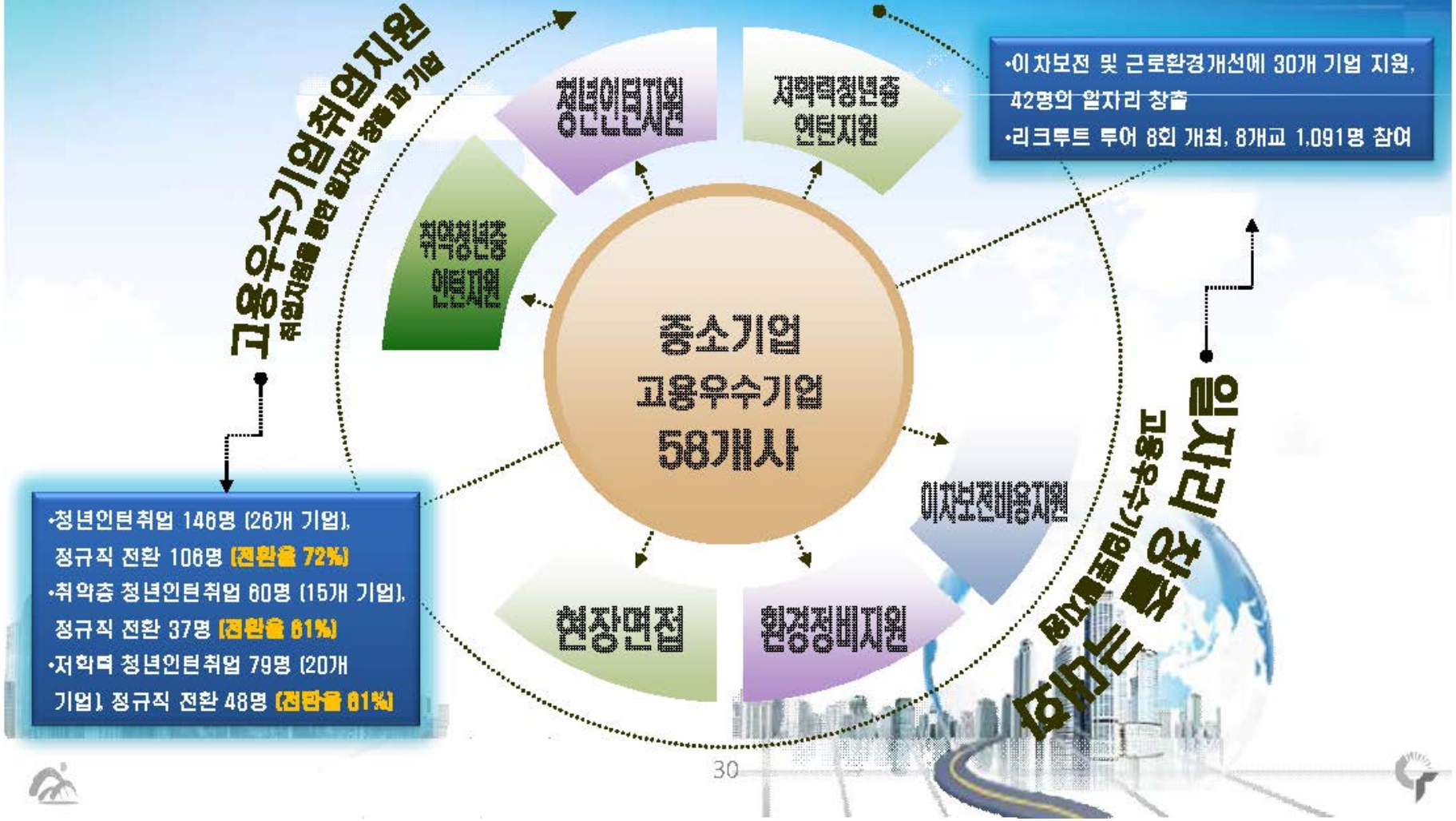
추진성과(총괄)

청년창업지원

•창업아이디어 사업화 지원 •창의적 창업기반 조성 지원 •맞춤형 창업 패키지 지원

주요사업	주요사업내용	목표	일자리 창출 성과
창업 아이디어 사업화 지원	전문고교생 및 대학생의 창업아이템의 사업화 지원	(6건 지원)	-
창의적 창업기반 조성	예비창업자 발굴 교육 및 신규창업 초기지원	200개 (100개사 창업)	**221명 (104개사 창업)**
맞춤형 창업 패키지 지원	창업기업의 성장단계별 맞춤형 패키지 지원	100개 (50개사 지원)	**129명 (72개사 지원)**
합 계	**목표대비 성과 116%**	**300개**	**350명**

중소기업취업지원



- 이차보전 및 근로환경개선에 30개 기업 지원, 42명의 일자리 창출
- 리크루트 투어 8회 개최, 8개교 1,091명 참여

- 청년인턴취업 146명 (26개 기업), 정규직 전환 106명 (전환율 72%)
- 취약층 청년인턴취업 60명 (15개 기업), 정규직 전환 37명 (전환율 61%)
- 저학력 청년인턴취업 79명 (20개 기업), 정규직 전환 48명 (전환율 61%)

해외취업지원

글로벌 인재양성

타겟형 해외취업 유도

우수한 인력 양성을 바탕으로 해외취업 활성화

- 경제 저성장시대와 고학력화로 국내 노동의 수요와 공급 미스매치
- 취업 가능 전공분야와 기업 선정 발굴, 안정적인 취업설계

IT분야 구직수요증가

고부가가치 인력 창출

취업 활성화

양성

고급 IT인력 공급 대비 구인수요 절대부족

- IT 전문 인재 양성 및 실무 교육과정을 통한 꾸준한 공급 필요

- 선진기술 습득 및 해외 취업을 통하여 인적자원의 고도화 촉진
- IT교육과 취업유도를 통한 인력양성으로 고부가가치 인력 창출

- 고부가가치 경제인
- 국가경쟁력 강화
- 청년 실업 문제 해
- 맞춤형 인력 양성

주요사례 – 중소기업 취업지원

고용증가 : 총 35명

• 청년인턴 11명 고용
• 저학년 청년인턴 5명 고용

청년인턴 고용

• 청년인턴 3명 고용

2차보전/
환경정비

SEMITEQ

청년인턴
사전교육 실시

• 예비사회인 직장 적응 강화
• 직무교육, 소양교육 등 실시
• 현장적응력 사전에 향상

찾아가는
리크루트 투어

• 신규고용16명 창출
• 13명이 취업 대기중

중소기업취업
지원 사업협약

• 2011년 4월 8일

주요사례 – 해외취업지원

• 국제공인 연수과정 : 50명 연수

① 해외취업 : 솔로몬 등 4개사 25명

② 국내취업 : 하이닉스 등 16개사 23명

Ⅳ. 시사점 및 제언

시사점 및 제언 (1)

일시적 사업이 대다수

- 사업 유형별 연계를 통한 지속 가능한 일자리 창출 필요

정책 대상의 쏠림현상 발생

- 정책대상의 세부화
- 다양한 계층 포괄 필요 (청년, 취약계층(여성, 노년), 재취업등)

사업간 유사중복 배제

- 범부처간 '일자리창출'의 효율화 방안 마련

정책대상 및 지원인원 설정

- 구체적인 일자리창출에 대한 목표 설정 필요

감사합니다