

일자리 창출을 위한 지역대학의 역할과 과제



CONTENTS

목 차

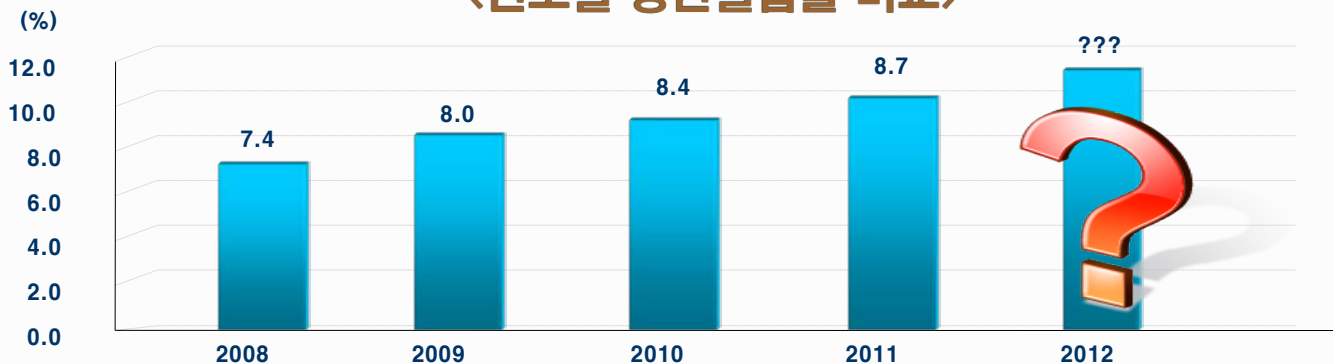
- I 지역대학 변화의 필요성
- II 대학과 기업의 미스매치
- III 일자리 창출을 위한 계획
- IV 선도 미래형 대학과 기업 융합
- V 일자리창출을 위한 위한 과제
- VI 산학협력 선도대학(LINC)육성사업
- VII 산학협력의 상생 기대효과

I. 지역대학 변화의 필요성

대학의 일방적 교육에 의한 공급자 중심의 교육체계

- 기업수요에 맞는 교육이 아니라 일방적 대학중심의 교육 체계
- 산학협력에 대한 지역 대학의 역할이 소극적이며 일자리 창출 미흡
- 지역대학의 특성화에 맞는 대표적 산학협력 롤 모델 미흡
- 대학의 연구 성과가 지역과 산업체에 실용화 연계 미흡
- 교육과 노동시장간의 미스매치 해소를 위한 고용 및 취업 촉진 활동 다소 부족
- 지역과 함께하는 대학의 특성화 추구 미흡

〈연도별 청년실업률 비교〉



지역대학의 이슈 및 관심사



수년간 지속돼온 극심한 취업난으로
인해 대학생 최고의 관심사는

“취업”

**“청년 30만명이 1년이상 백수로
지낸다”**

[통계청]

**“실질 청년실업률 15.4%에 육박,
청년실업자 100만명이상”**

[현대경제연구원]

Ⅱ. 대학과 기업의 미스매치

대 학

- 대학의 역량 · 특성과 무관한 획일화된 아카데미즘 교수선발
※ 현장경험이 풍부한 전문 인력을 충분히 확보하지 못해 대학의 시장수요에 대한 대응 미흡
- 교수업적평가 및 보상체계가 연구중심으로 산학연협력에 대한 인센티브 부족
※ 교수업적평가에서의 산학협력 실적비율 미흡
- 산학협력단의 행정적 운영 수준(계약직, 연구비 관리 수준)
* 산학협력단내 창업보육, 특허관리 등 산학협력 지원인력 부족
- 기업수요 반영한 산학협력사업 미흡으로 양질의 현장교육 및 창업교육 기회 부족

기 업

- 기업의 대학 투자에 대한 세제지원 및 인센티브 부족
특히 중소기업은 영세하여 연구개발 · 인력양성에 소극적
※ 기업은 기업부설연구소를 통한 R&D 인력 필요
- 대학의 기술역량 등에 대한 불신과 자발적 협력이 부족
- 지역대학과 상생협력 의지 부족 및 인식 미흡

Ⅲ. 일자리 창출을 위한 계획

일자리 창출형 대학 특성화

전문성 및 취업경쟁력 강화

취업 지원

교육/연구 인프라

- 교육 및 기업지원 관련 주요 기자재 구축 및 집적화
- 기자재 활용 확대 및 교육과의 연계성 확대
- 기자재 운용과 관리를 위한 전문가 활용
- 창업교육 프로그램

연계전공활성화

- 지역선도산업 관련 연계전공 과목 개설
- 연계전공 관련 산업체 주요 전문가 초빙 강의
- 적극적인 학생 참여 유도 및 관리

취업역량강화교육

- 맞춤형 취업 능력 향상 프로그램 운영
- 취업실전대응 교육 강화
- 현장적응능력 향상 프로그램 활성화
- 취업지원시스템 (멘토링, 인재정보 DB 등)
- 창업교육센터 운영

산학협력체제강화

- 산학협력협의회 활성화
- 지역기업 임원의 산학협력위원회 활동
- 유관사업 기관과의 정보교류
- 산학협력중점교수 (산학협력, 취업, 창업)
- 기업지원센터 운영

대학과 기업의 상생협력

대학과 기업간 맞춤형 교육연구 협력을 바탕으로 인적·물적 자원을 상호 공유하여 일자리 창출에 지역대학이 동반자 및 선도 역할

- 지역산업과 함께하는 **고급 일자리 창출**
- 지역산업 **성장지원으로 일자리 창출**



기술경쟁력 향상 도모
수익 창출

수요자 중심 교육완성

일자리 창출형 WIN/WIN 상생 체계 확립

산학 win/win 체계 확립

기업

- ✓ 통합 지원체계 구축
(대학의 지원을 통한 빠른
기업 기술 혁신, 기술
애로사항 해결,
경영·무역자문 지원)
- ✓ 학생연계 교육프로그램을
통해 맞춤형 인력
조기 확보
- ✓ 공동연구개발사업 참여를
통해 대학의 우수 연구
인력 활용
- ✓ 기술지주회사 참여로
새로운 상품시장 개척

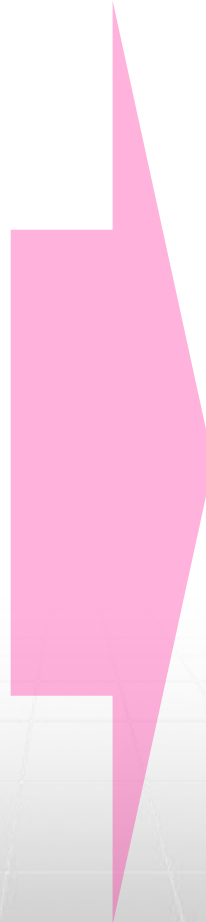
대학

- ✓ 산학연계 프로그램을
통합·운영 효율화
- ✓ 현장 친화적 교육으로
전문적·창의적 인력 양성
(수요 맞춤형 교과 구성,
산학협력중점교수 채용)
- ✓ 기술혁신 선순환 구조
완성
- ✓ 대학 수익창출 구조 개선
- ✓ 창업교육

IV. 선도 미래형 대학과 기업 융합



소극적 산학협력



적극적 산학협력

대학의 기업종합지원센터 운영



“예”
기업
종합지원센터

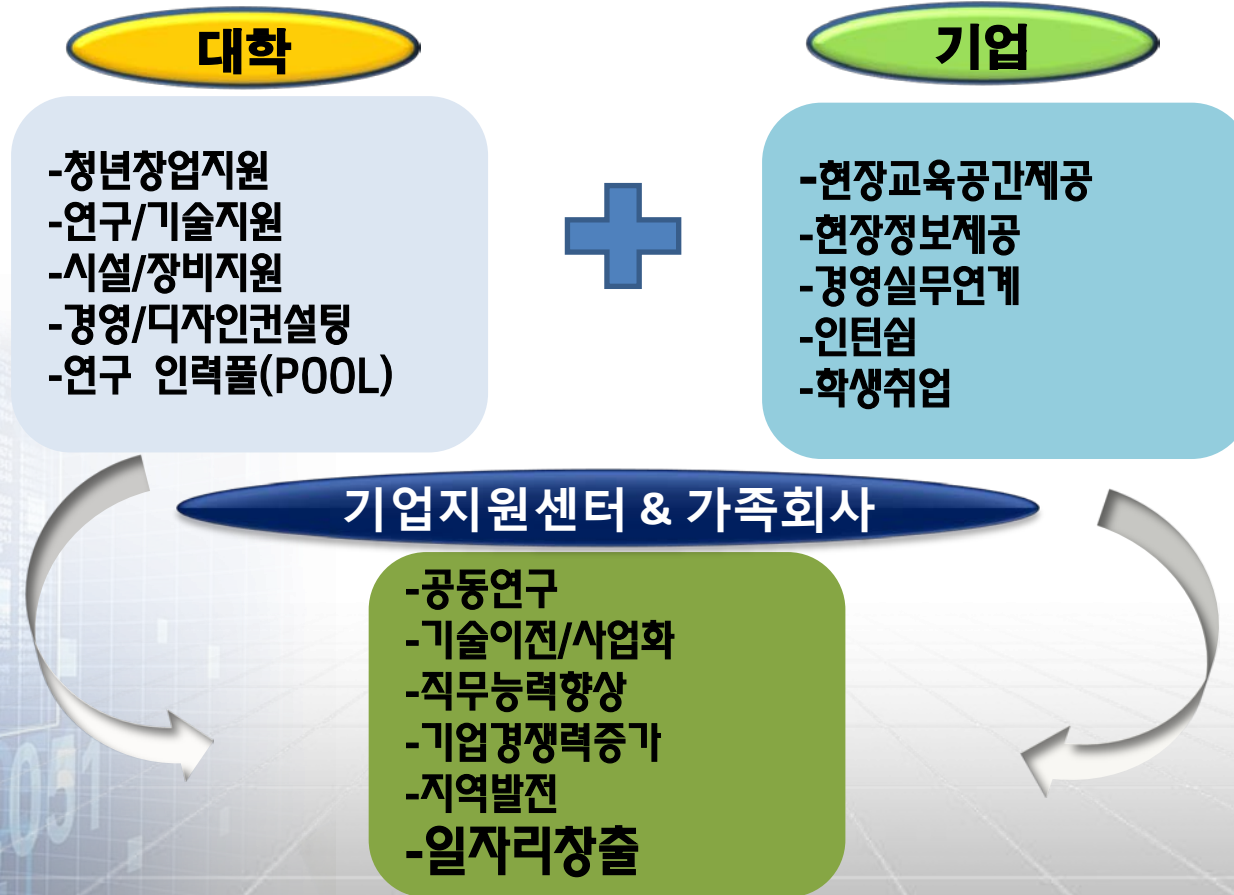
일자리창출

기업경쟁력 일자리 창출

- 교육사업 개선·발전 방안의 충실한 이행 및 성과 창출 가속화
- 지경부와 교과부의 연계·특성화 강화(일자리 창출과 연계된 사업)
- 현장 중심의 사업 추진 체계
- 지역대학 학생들이 청년창업으로 연계될 수 있도록 체계적 지원(창업교육센터 운영)



지역대학의 기업지원 운영 주체의 변화



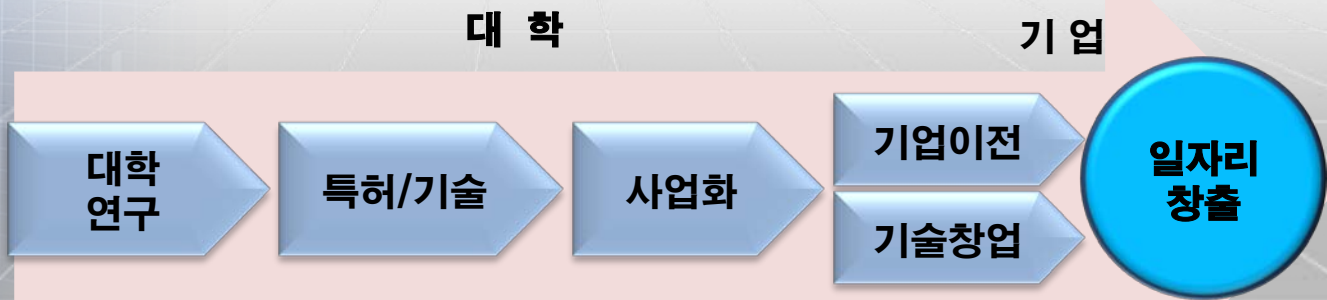
- 지역에서 필요한 인재 양성을으로 지역기업과 연계된 일자리를 창출
- 특화산업과 특화교육으로 서로 상생할 수 있는 산학협력체계 구축
- 지역 특성화에 맞춘 고급 일자리 창출

Co-op 교육 및 R&D 활성화

실무교육



R&D



일자리 창출을 위한 선진형 산학협력 체제 구축

청년 창업지원

1 구축단계

- 1 • 선진형 산학협력 제도 구축
• 맞춤형 일자리 추진

2 가동단계

2

- 2 • 분과별 산학협력 모임 (기술교류회)
• 기업 니즈에 대한 연계활동 시작 (산학협력전담교수)
• 기술지도, 장비활용지원 등 연계지원

3 활용단계

3

- 3 • 대학-기업간 쌍방향 협력 구체화 단계
• 현장실습 제공, 장학금 지원 등
기업이 인력양성에 참여

4 성과제고
단계

4

- 4 • 대학-기업간 기술혁신 선순환 구조 구축
• 기술이전, 사업화, 투자유치 등 수익 창출
• 창업교육 및 공동 창업 지원

일자리 창출을 위한 산학협력 체계 가동

- 분야별 교류회 운영
- 산(CEO)학(교수) 연계 강화
- 산학협력교수체제 완성

현 시점

구축
단계

가동
단계

활용
단계

성과제고
단계

- 공동기술개발(기술이전, 사업화, 투자유치)
- 수익창출 특성화 모델 확립
- 산학 기술혁신 선순환 구조 확립
- 일자리 창출 교육시스템 확립

일자리
창출

- 대학과 기업의 협력 네트워크 정착
- 산학 쌍방향 협력체계 구축
- 동반성장 프로그램 정착 및 활성화

V. 일자리 창출을 위한 과제

◎ 대학의 체제개편 : “상시적이고 창의적인 서비스 창출”

- 대학별 특성·역량 및 조건에 맞는 일자리 창출
- 전면적 개편 및 개혁(“예 : 정부와 대학의 의지 : 정년계열 산학협력중심교수 체제)
- 창의적이고 다양한 프로그램 및 서비스 운영
- 대학이 청년창업 인큐베이터 역할
- 청년주도의 창업지원 허브기관 역할

특성화된 프로그램 운영

지역의 교육, 경제,
문화 발전

↓
선순환 구조 확립

국가균형발전



후 진학 양성을 위한 지역대학의 역할

글로벌 기업으로의 현장인력의 업그레이드

목적

- 재직자 개인능력 개발
- 재직자 학습욕구 충족
- 글로벌 경제에 따른 지역산업의 신산업 활성화에 기여

시스템

- 정부지원(등록금 경감)과 연계된 대학의 후 진학 양성(각종 장학 혜택 부여)
- 산업단지 공단 내 산학캠퍼스를 설치하여 시간적, 물적 및 인적자원 지원
- 교과부의 후 진학 양성을 위한 맞춤형 융·복합 학과 개설 혜택 부여
- 고급인력 양성과정을 포함한 후 진학 양성(학석사 연계과정 및 석·박사)

혜택부여

- 현장의 우수 인력과 연계한 산학캠퍼스 내 부설연구소 설치 지원 및 운영
- 후 진학 양성 참여 기업에 대한 정부의 인센티브 파격적 제공(성공 요인)
- 재직자를 위한 주말 반 운영
- 공단 내 산학캠퍼스에서 학과 운영(기업 지원 프로그램 운영 포함)
- 산학협력교수 현장파견 지원 교육 활성화
- 지자체의 지역균형발전 연계프로그램 발굴

지역대학의 취업 기능 확충 및 기업과의 상생협력

VI. 산학협력 선도대학(LINC) 육성사업

1. 비전 및 추진전략

“ 지역대학과 지역산업의 공생발전 ”

- 인력양성 및 기술개발·이전 → 고용 및 기술혁신 → 지역 발전 -

정책목표 : 다양한 산학협력 선도 모델 창출 · 확산

추진전략

산학협력의 지원범위 확대

산학협력의 다양화, 특성화

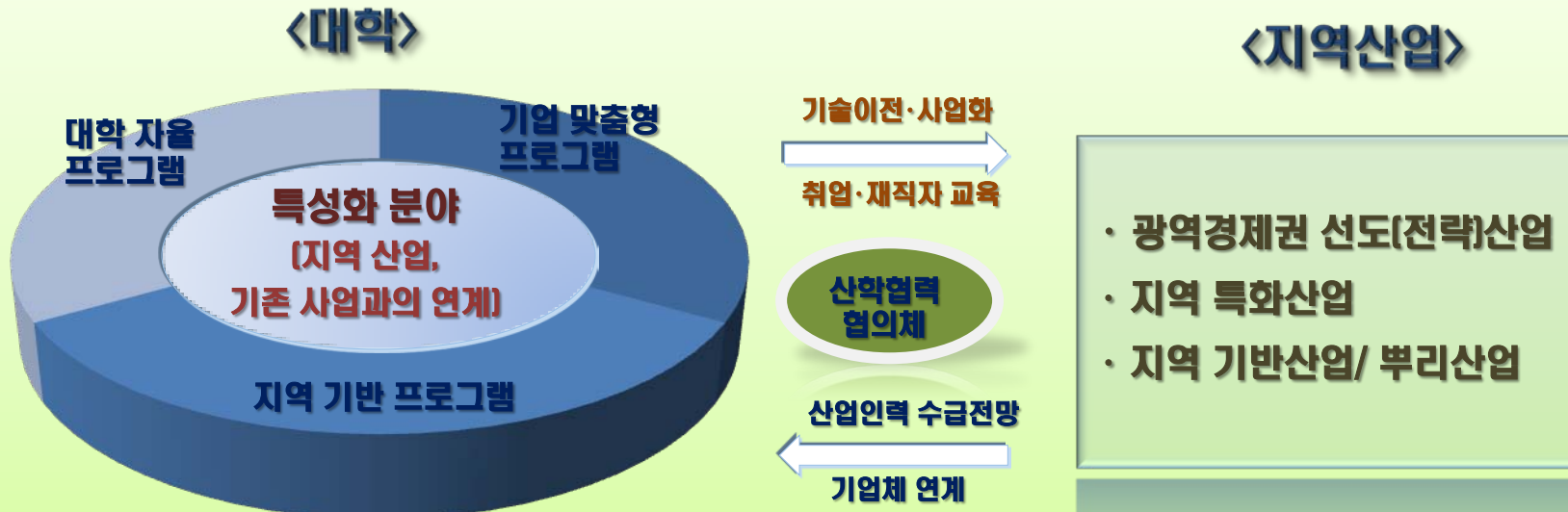
산학협력의 지속가능성 제고

2. 사업 추진방향

1. 산학협력을 통한 특성화

특성화

- 대학 역량 및 지역 여건을 고려, 지역산업과 연계한 **특성화 분야 선정**
- 인력 양성 및 기술개발 등에 역량 집중
 - ※ MB정부 광역경제권 선도산업, 전략산업, 특화산업 등과 연계



2. 현장 교육 강화

교육과정 현장실습 및 캡스톤디자인 운영 확대

지원조직

- “**현장실습지원센터**” 를 대학에 설치, 기업-학생 연결, 현장실무 프로그램
- 산학협력중점교수, 학과 담당교수 등이 **사전교육, 현장지도 등 수행**

※ 현장실습지원센터 모형

대학생

- 현장실습 수요 제출
- 현장 연계 교육활동 참여

현장실습지원센터

- [역할] 현장실습 총괄
현장실습 수요 매칭, 사전 교육,
현장지도 및 평가
- [인력] 산학협력중점교수, 현장
실습 지원 전담인력 등

기업 등

- 현장실습 지원 및
관련 지도
- 교육, 연수 및
취업 연계

3. 창업교육 강화

목적

대학 및 학생의 창업에 대한 관심 제고를 위한 창업교육 체제 구축 지원

지원조직

- “창업교육센터” 를 대학에 설치하여 **창업교육 총괄**
- 창업강좌 및 동아리 지원 확대 등 지원 강화

4. 후진학 체제 마련

목적

특성화고 졸업자 등이 취업후에도 계속 공부할 수 있도록 지원체제 마련

지원내용

재직자 특별전형 운영, 야간반/주말반 확대, 산업체 현장경력 학점 인정 등
→ 후진학 지원계획이 우수한 대학을 ‘**후진학 선도대학**’ 으로 지정(10개교)

5. 기업 지원

내용

기업의 애로기술 및 경영·마케팅 등을 맞춤형으로 지원 및 학생 취업과 연계
※연구년을 활용한 교수의 기업 파견근무, 교수·학생·기업 공동연구 프로젝트 등

3. 사업 주요 내용

가. 사업비 및 기간

사업비 : 년 1,700억원

'11년도

구 분	사업비	지원규모
광역권 선도산업 인재양성	1000억원	20개교
산학협력중심대학	310억원	17개교
지역거점연구단	145억원	7개교
계	1,455억원	44개교*

* 중복 수혜 대학 고려시 36개교

'12년도

구 분	사업비	지원규모
산학협력 선도대학 육성사업	1,700억원	50개교

사업기간 : '12년 ~ '16년 / 5년(2년 + 3년)

- (1단계) 산학협력 선도모델 기반 조성 및 내실화 / 2년
- (2단계) 산학협력 선도모델 성과 창출 및 확산 / 3년

VII. 산학협력의 상생 기대효과

지역대학 체제 개편

- 산학협력 체제 개편
- 지역산업과 연계한 교육프로그램 운영
- 교원인사제도 개편(산학협력중점교원)
- 창업지원센터 및 기업지원센터 운영
- 후 진학 양성 교육 실현(재직자 교육 포함)

기업

- 글로벌기업으로의 인식변화
- 지역산업의 활성화
- 기업부설연구소의 활성화
- 대학의 각종혜택 수혜 및 장비 혜택
- 전문성 향상과 선택과 집중
- 지역과 함께하는 기업 인식변화

정부 및 지자체

- 제도적 지원으로 분위기 조성
- 각종 혜택 지원 방향 연구
- 국토균형 발전적 패러다임 변화
- 공단 내 또는 인접지역에 산학캠퍼스 설치지원
- 공단을 실리콘밸리 메카로 개혁

일자리
창출

선진형
산업
생태계

국토균형
발전

감사합니다