

Chung Buk Vision 2012

충북지역 청년층 일자리 확대 및 창출방안

| 김진덕



Chung Buk Vision 2012

충북지역 청년층 일자리 확대 및 창출방안

2012. 5.



충북발전연구원
Chungbuk Research Institute

| Contents

[요약]	6
------	---

1	문제제기	10
1.1	청년층 취업자수의 감소 및 증가하는 실업률	10
1.2	인력난을 겪는 기업들	11

2	노동시장의 현황	14
2.1	세계적 현황	14
2.2	전국현황	15
2.3	충북지역 일반현황	16
2.4	충북지역 청년층의 취업실태 및 요구분석	18

3	충북지역 미스매치의 원인	22
3.1	인력의 고학력화	22
3.2	청년층이 느끼는 ‘괜찮은 일자리의 감소’	24
3.3	저임금·저학력 중심의 산업구조	25

4	미스매치의 파급효과	32
---	------------	----

5

지자체 차원의 청년층 일자리 확대 및 창출방안..... 36

- 5.1 충북지역 산업구조에 대한 재조명 필요 36
- 5.2 인력양성사업에 대한 모니터링 체계 구축 및 ‘청년인력 코디네이터’
인력 확보 37
- 5.3 고급일자리 창출에 적극적 대응 전략 필요 38
- 5.4 적극적인 기업유치를 통한 ‘괜찮은 일자리’ 의 확충 39
- 5.5 도차원의 인력수급 네트워크 구축 40
- 5.6 ‘중소기업백서’ 발간 및 ‘일자리 의무등록제도 추진’ 등을 통한
정보제공 42
- 5.7 청년취업통계DB 구축 42
- 5.8 취업정보 제공을 위한 종합 사이트 운영 43
- 5.9 우수 인력양성사업의 홍보 및 확대 44
- 5.10 노동시장의 현실에 대한 가치관 교육 지원 44

[참고문헌] 46

| Contents | 표목차 |

〈표 1〉 기업규모별 부족률 및 채용계획인원(2011년 상반기)	11
〈표 2〉 산업별 부족률 및 채용계획(2011년 상반기)	11
〈표 3〉 최근 청년실업률(자)과 청년층 체감실업률(자) 비교	16
〈표 4〉 성별, 연령별, 교육정도별 경제활동인구 변화 추이	17
〈표 5〉 연령별 취업자 현황 및 변화 추이	18
〈표 6〉 충북지역 청년층 산업별 취업자수	19
〈표 7〉 충북지역 청년층 희망직업(상위 5개 직업)	20
〈표 8〉 연도별 고등학교 졸업생 중 진학자 추이	22
〈표 9〉 주요 산업 취업계수 추이	24
〈표 10〉 공공행정 및 대기업 취업자의 청년층 규모	24
〈표 11〉 광업 및 제조업 비교현황	26
〈표 12〉 광업 및 제조업 1인당급여액(상위20개업종) 비교	26
〈표 13〉 충북지역 광업 및 제조업 1인당 급여액(상위20개 업종) 비교	28
〈표 14〉 충북 소재 대학 졸업자의 지역 내 취업 현황(2009년)	33
〈표 15〉 충청북도 청년층 취업지원 정책 현황	34
〈표 16〉 1인당 급여액 상위지역 간 비교	36

| Contents | 그림목차 |

〈그림 1〉 충청북도 청년층 취업자수 추이	10
〈그림 2〉 미국경제의 고용 없는 경기회복	14
〈그림 3〉 최근 청년층 고용률	15
〈그림 4〉 OECD 주요국 15~24세 고용률과 실업률 비교(2009년)	16
〈그림 5〉 충북지역 청년층 직업별 취업자수	19
〈그림 6〉 충북지역 청년층 희망산업	20
〈그림 7〉 지역별 진학자 비율 추이	23
〈그림 8〉 대학교육의 임금 프리미엄	23
〈그림 9〉 청년층 구직단념 이유	25
〈그림 10〉 충북지역 전략산업기술인력 보유현황-학력수준별/전략산업별	29
〈그림 11〉 미스매치의 파급효과	32
〈그림 12〉 인력수급네트워크 구축(안)	41

요약

- 최근 충북 청년층의 취업자수는 감소하고 실업률은 증가하고 있는 반면 기업에서는 인력을 구하지 못하는 미스매치가 발생

○ : 2000 14 2 (21.4%) > 2011 10 7 (14.3%)

○

- 2011 38.3% 2000

- 2011 6.2% 2010

○ 2011 5 3.3%

- 300 : 8,333 , 3.7%

- 3.9%

- 충북지역 청년층 미스매치의 원인은 인력의 고학력화, 관철은 일자리의 감소, 저임금·저학력 중심의 산업구조임

○ 2010 85.7% 2000 72.3% 13.5%

○

- (85.7%) > (85.1%) > (80.2%) > (79.0%)

○

○ 1 2009 2

- 31 > 29
- 1
- 20 1 9 , 20
- 4
-

□ 이러한 청년층의 미스매치는 다양한 측면으로 파급되어 결국에는 지역 경쟁력을 약화

-
-
- : 56.2% > 43.8%
- : 36.3% > 63.7%
-
-
-

□ 일자리 확대 및 창출을 위한 다양한 방안 제시

-
- , ,
-
- , ,
-
- , ,
- . ()

○

-

-

○

-

○

○

-

01

문제제기

1. 청년층 취업자수의 감소 및 증가하는 실업률
2. 인력난을 겪는 기업들

01

문제제기

1.1 청년층 취업자수의 감소 및 증가하는 실업률

- 2011 10 7 74 6
14.3%
- 2000 14 2 2011 10 7 3 5
2000 21.4% 7.1%p 14.3%
-
- 2011 38.3% 2000
- 2011 6.2% 2010

〈그림 1〉 충청북도 청년층 취업자수 추이

(단위 : 명, %)



자료 : 통계청, 경제활동인구조사

1.2 인력난을 겪는 기업들

○

○ 2011 5 3.3%

- 300 : 8,333 , 3.7%

- 3.9%

〈표 1〉 기업규모별 부족률 및 채용계획 인원(2011년 상반기)

(단위 : 명, %)

구	모	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	부족인원	부족률	채용계획인원

주) 부족률=부족인원/현원

자료 : 고용노동부, 직종별 사업체 노동력조사보고서

〈표 2〉 산업별 부족률 및 채용계획 인원(2011년 상반기)

(단위 : 명, %)

산업분류	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	부족률	채용계획 인원

주) 부족률=부족인원/현원

자료 : 고용노동부, 직종별 사업체 노동력조사보고서

Chung Buk Vision 2012

노동시장의 현황

1. 세계적 현황
2. 전국현황
3. 충북지역 일반현황
4. 충북지역 청년층의 취업실태 및 요구분석

02

노동시장의 현황

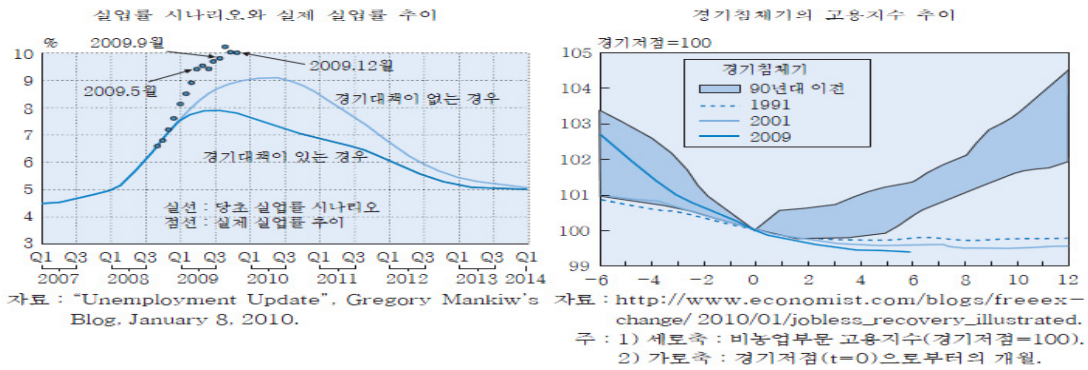
2.1 세계적 현황

○

8%

(, 2010)

〈그림 2〉 미국경제의 고용 없는 경기회복



자료 : 산업연구원, 기업의 역동성과 일자리 창출, 2010

7~9

277

2.2 전국현황

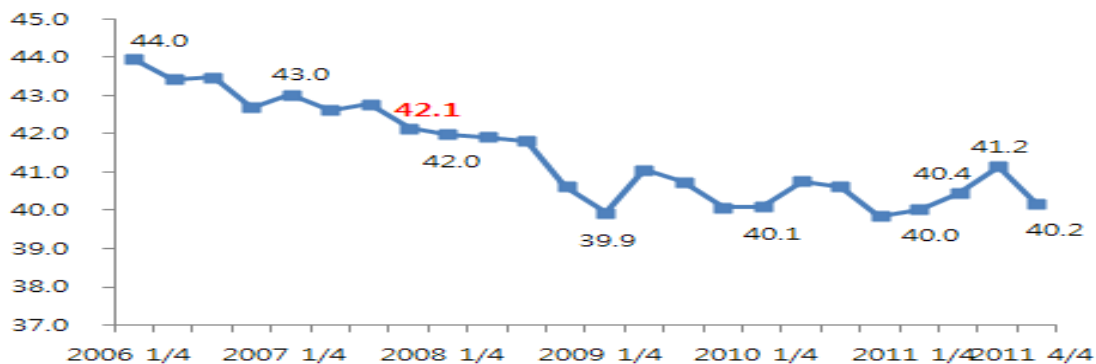
2.2.1 청년층 고용률의 하락 및 체감실업률의 증가

○ 2011 4/4 40.2%
(2007 4/4 42.1%)

-

〈그림 3〉 최근 청년층 고용률

(단위 : %)



주 1) 청년층 고용률 = (15~29세 인구 중 취업자수) / (15~29세 인구)

자료 : 통계청, 경제활동인구조사

○ 2010 (8.6%) 2.7 23.0%
1/4 2)

-

1) 고용노동부, 해외노동동향, 2012.1.5

2) 삼성경제연구소, 청년실업의 경제적 파장과 근본대책, 2010

〈표 3〉 최근 청년실업률(자)과 청년층 체감실업률(자) 비교

(단위 : %, 만 명)

구분	2009년	2010년 1~6월

주 1) 청년층 취업애로층을 체감실업자로 간주하고 계산

2) 청년층 체감실업률은 청년층 취업애로층(실업자+비자발적 단시간 취업자+취업준비경제활동인구+쉬었음 비경제활동인구+기타)을 수정 청년층 경제활동인구(취업자+실업자+취업준비 비경제활동인구+쉬었음 비경제활동인구+기타)로 나누어 도출

자료 : 삼성경제연구소, 청년실업의 경제적 파장과 근본 대책, 2010

- OECD 2009 OECD

〈그림 4〉 OECD 주요국 15세~24세 고용률과 실업률 비교(2009년)



주) 축과 Y축의 기준선은 OECD 가중평균선

자료 : 삼성경제연구소, 청년고용 확대를 위한 대학교육 혁신방안, 2010

2.3 충북지역 일반현황

2.3.1 경제활동 참여인력의 고학력화 현상이 뚜렷함

○	2005	41.71%
- 2011	2011	12.4%
8.5%, 30.6%, 24.8		
-	20~29	05 -8.55%

〈표 4〉 성별, 연령별, 교육정도별 경제활동인구 변화 추이

(단위 : 천명, %)

[illegible]

주) 비교증감 = $[(B-A)/A] \times 100\%$

자료 : 통계청, 경제활동인구조사

2.3.2 청년실업에 대한 대비책 마련이 시급

○ (15~29) 2011 14.3% 16.0%

■ 2011 (16.0%) > (14.3%)

-	2000	20~29
	(-1.9%)	-2.2%

〈표 5〉 연령별 취업자 현황 및 변화 추이

(단위 : 천명, %)

[illegible]

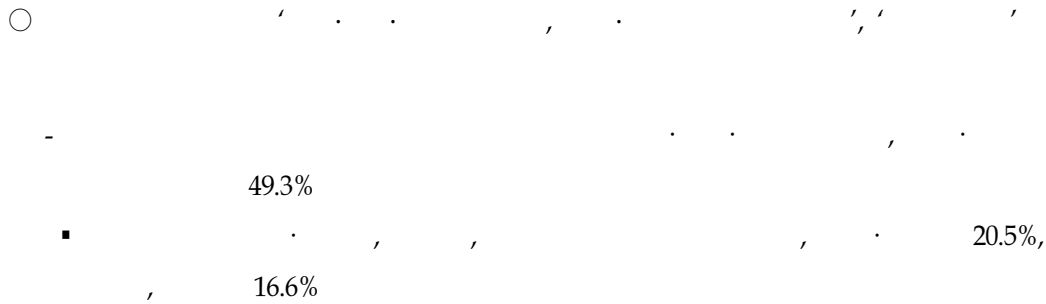
주) 연평균증가율은 '00 ~ '11의 연평균증가율을 의미
자료 : 통계청, 경제활동인구조사

2.4 충북지역 청년층의 취업실태 및 요구분석

2.4.1 취업실태분석

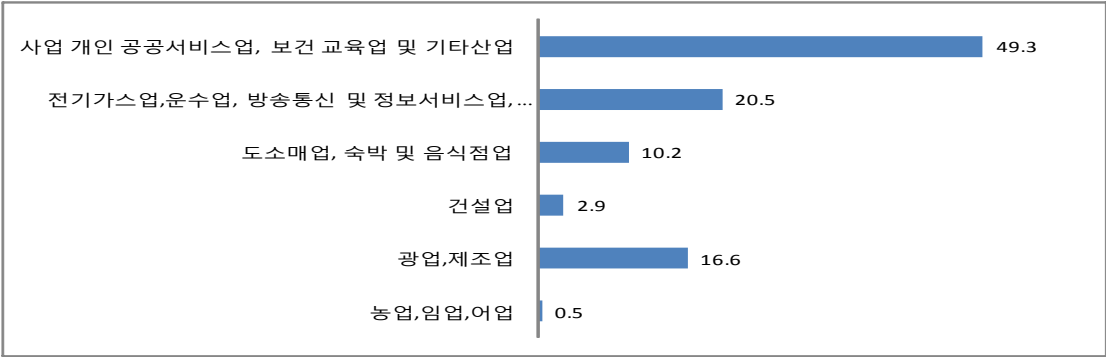
-
- 2010
- 32,553 31.3%
- (12.5%), (11.9%), (10.0%)

2.4.2 취업요구분석

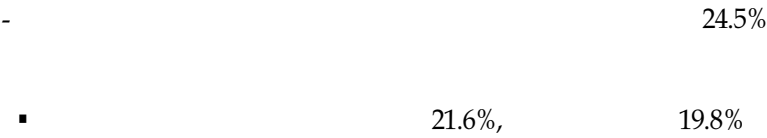


〈그림 6〉 충북지역 청년층 희망산업

(단위 : %)



자료 : 통계청, 지역별 고용조사 마이크로데이터



〈표 7〉 충북지역 청년층 희망직업(상위 5개 직업)

(단위 : 명, %)

희망직업	인원	비중

주) 상위 5개 직업
 자료 : 통계청, 지역별 고용조사 마이크로데이터

03

충북지역 미스매치의 원인

1. 인력의 고학력화
2. 청년층이 느끼는 '괜찮은 일자리의 감소'
3. 저임금 · 저학력 중심의 산업구조

03

충북지역 미스매치의 원인

3.1 인력의 고학력화

- 2010 85.7% 2000 72.3% 13.5%
 - : 2000 (68.0%) → 2010 (79.0%)
 - : 2000 (72.3%) → 2010 (85.7%)

〈표 8〉 연도별 고등학교 졸업생 중 진학자 추이

(단위 : 명, %)

	구분	2000년	2005년	2010년

주 1) 2010년까지 졸업자 및 진학자는 일반계고+전문계고
 자료 : 한국교육개발원, 교육통계

- - (85.7%) > (85.1%) > (80.2%) > (79.0%)

〈그림 7〉 지역별 진학자 비율 추이

(단위 : %)



자료 : 한국교육개발원, 교육통계

○

-

○

-

1 ,

- 20~24 : 1 1.15
- 20~29 : 1 1.24

- ,

〈그림 8〉 대학교육의 임금 프리미엄

(단위 : 배)



주 1) 20~24세 고졸자의 월급여를 1로 할 때 동일 연령대 대졸 이상의 월급여 수준

2) 24~29세 고졸자의 월급여를 1로 할 때 동일 연령대 대졸 이상의 월급여 수준

자료 : 고용노동부, 고용노동통계, 고용형태별근로실태조사

3.2 청년층이 느끼는 '괜찮은 일자리의 감소'

○

- 2007 8.2 2005 8.7 0.5
 ▪ 10
 - 2007 3.0 2005 3.4 0.4

〈표 9〉 주요 산업 취업계수 추이

(단위 : 명/10억, %)

구분	2005년	2006년	2007년	증감률	
				05~06년	06~07년

주) 취업계수 : 산출액 10억원당 소요되는 취업자 수

자료 : 삼성경제연구소, 청년고용 확대를 위한 대학교육 혁신방안, 2010

○ 2009

- , ,
 - , ,
 - 21.0% 1993
 39.3% 18.3%p
 - 2009 10.9% 1993 26.5%

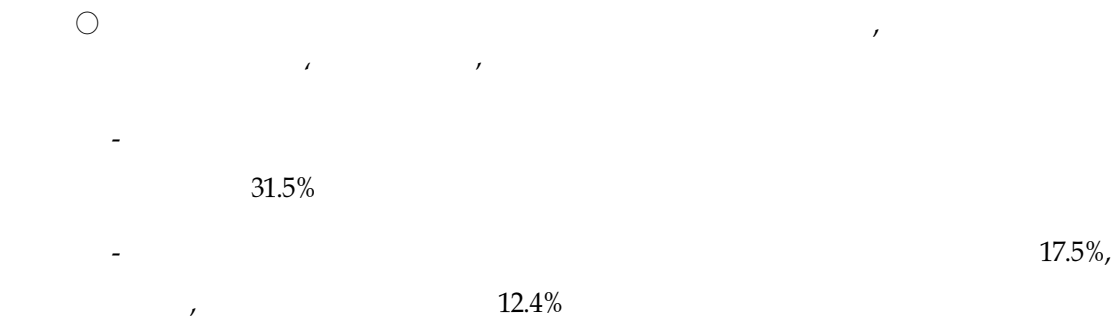
〈표 10〉 공공행정 및 대기업 취업자의 청년층 규모

(단위 : 만명, %)

구분	1993	2002	2009

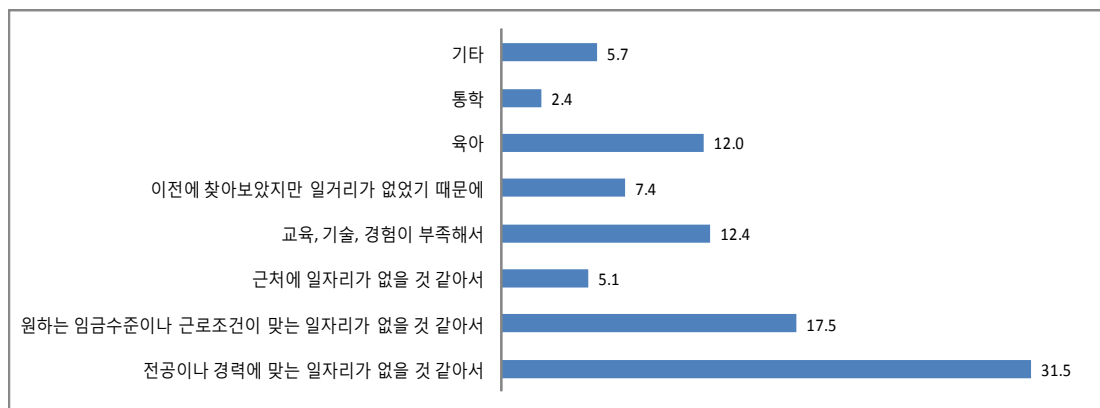
주) 괄호 안은 비중

자료 : 삼성경제연구소, 청년고용 확대를 위한 대학교육 혁신방안, 2010



〈그림 9〉 청년층 구직단념 이유

(단위 : %)



자료 : 통계청, 지역별 고용조사 마이크로데이터

3.3 저임금·저학력 중심의 산업구조

○	1	2
-		: 117,526 (: 4.77%)
-		: 3,437,255 (: 4.49%)
-	31	→ 29

(단위 : 개, 명, 백만원, %)

주) 1인당급여액의 경우 급여액에서 종사자수를 나눈 수치임
자료 : 통계청, 광업·제조업조사

- 1

(단위 : 개, 명, 백만원)

2009년				
산업분류	사업체수	종사자수	급여액(백만원)	1인당급여액

A horizontal bar chart titled 'U.S. should take action to protect the environment'. The y-axis lists three age groups: '18-29', '30-49', and '50+'. The x-axis represents the percentage of respondents, ranging from 0 to 100. The bars are colored light blue. The data values are: 49% for 18-29, 45% for 30-49, and 30% for 50+.

Age Group	Percentage
18-29	49
30-49	45
50+	30

〈표 13〉 충북지역 광업 및 제조업 1인당 급여액(상위 20개 업종) 비교

(단위 : 개, 명, 백만원)

[illegible]

주 1) 산업분류 3레벨적용
2) 1인당급여액의 경우 급여액에서 종사자수를 나눈 수치임
자료 : 통계청, 광업·제조업조사

〈그림 10〉 충북지역 전략산업기술인력 보유현황-학력수준별/전략산업별

(단위 : %)



자료 : 충북테크노파크, 2009 충북 전략산업기술인력 수급현황 조사보고서, 2010

Chung Buk Vision 2012

04

미스매치의 파급효과

04

미스매치의 파급효과

○

〈그림 11〉 미스매치의 파급효과



자료 : 삼성경제연구소, 청년실업의 경제적 파장과 근본대책, 2010, 재구성

- :

- :

- : 56.2% > 43.8%
- : 36.3% < 63.7%

〈표 14〉 충북 소재 대학 졸업자의 지역 내 취업 현황(2009년)

(단위 : 명, %)

[illegible]

자료 : 한국교육개발원, 교육통계서비스, 2009

— •
— •

	1%	2%
■		

3)

— : •

— : •

/ /

3) 고용노동부, 노동경제용어 길라잡이, 2004

〈표 15〉 충청북도 청년층 취업지원 정책 현황

대상 내용	기업	대학	학생	고용서비스기관
정보·인프라 제공				
재정 지원				
네트워크 구축				

자료 : 충청북도, 도내 대학생 우량기업 취업지원 종합계획, 2011, 재구성

- 4) :

4) 삼성경제연구소, 청년실업의 경제적 파장과 근본대책, 2010

05

지자체 차원의 청년층 일자리 확대 및 창출방안

1. 충북지역 산업구조에 대한 재조명 필요
2. 인력양성사업에 대한 모니터링 체계 구축 및
‘청년인력 코디네이터’ 인력 확보
3. 고급일자리 창출에 적극적 대응 전략 필요
4. 적극적인 기업유치를 통한 ‘괜찮은 일자리’ 의 확충
5. 도차원의 인력수급 네트워크 구축
6. ‘중소기업백서’ 발간 및 ‘일자리 의무등록제도 추진’
등을 통한 정보제공
7. 청년취업통계DB 구축
8. 취업정보 제공을 위한 종합 사이트 운영
9. 우수 인력양성사업의 홍보 및 확대
10. 노동시장의 현실에 대한 가치관 교육 지원

05

지자체 차원의 청년층 일자리 확대 및 창출방안

5.1 충북지역 산업구조에 대한 재조명 필요

○

- 31 > 29
- 20 1 9 , 20
4
- (,)

〈표 16〉 1인당 급여액 상위지역 간 비교

지역	1인당 급여액 상위 산업	1인당 급여액

주 1) 산업분류 3레벨적용
2) 1인당급여액의 경우 급여액에서 종사자수를 나눈 수치임
자료 : 통계청, 광업·제조업조사

○

, ,

충북지역 전략산업의 고용증가율

충북의 바이오산업 고용증가율 (%)



충북의 반도체산업 고용증가율 (%)



충북의 차세대전자산업 고용증가율(%)



충북의 전기전자융합부품산업 고용증가율(%)



자료 : 충청북도, 2012년 충북 산업진흥계획, 2012

5.2 인력양성사업에 대한 모니터링 체계 구축 및 '청년인력 코디네이터' 인력 확보

-
- ()
- ,
- ,

충북지역 범부처 인력양성사업

부처	사업명	사업과제	지역 담당기관	비고

자료 : 충북테크노파크, 충북지역산업인력양성사업 기수립된 인력양성 로드맵 실행방안 도출, 2011 재구성

5.3 고급일자리 창출에 적극적 대응 전략 필요

- , ,
- .
-
-

-

예시 : 혁신도시 이전기관연계 성장산업 도출 및 관련기업		
자료 : 충청북도, 혁신도시의 도시형성 촉진을 위한 투자유치 등에 관한 연구용역, 2011		

5.5 도차원의 인력수급 네트워크 구축

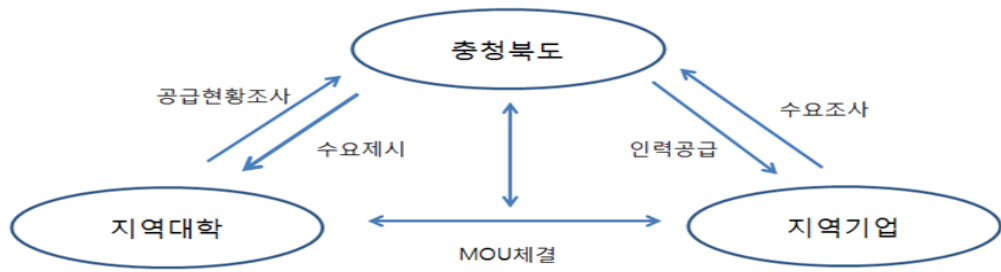
-

-

WIN-WIN

■ , , ,
4 (11.12.17)

〈그림 12〉 인력수급네트워크 구축(안)



기관 간 공생발전업무 협약 체결

○

-

,

.

-

,

예시 : ‘(가칭)청년 취업지원 지역사회협약’ 체결

-

■

-

,

,

.

.

,

,

,

‘ () ’

,

5.6 ‘중소기업백서’ 발간 및 ‘일자리 의무등록제도 추진’등을 통한 정보제공

- . , ,
- , ,
-
- ,
- , DB

예시 : 일본 중소기업 백서(중소기업정책연구DB, 11.07.01)

-
- - 1
 - 2
 - 3

5.7 청년취업통계DB 구축

-
-

- DB

예시 : 지역별고용조사(통계청, 지역별고용조사 홈페이지)

5.8 취업정보 제공을 위한 종합 사이트 운영

- ,
-
-
- 5)
- , ,

예시 : 전라북도 일자리종합센터(전라북도 경제통상진흥원 홈페이지)

-
- , ,
- ()
- : , ,
- : 4 ()
- : ,
- , , ,

5) 이투데이, 박재완 ‘노동의 역설’ 심각하다, 2011.05.27 내용 발췌

5.9 우수 인력양성사업의 홍보 및 확대

-

-

예시 : '희망이음 프로젝트'(충북테크노파크)

○

○

○

- 10,890 (100) 604 4,500
325

- : 22 249

→ 2012

5.10 노동시장의 현실에 대한 가치관 교육 지원

-

▪

▪

▪

-

- . ,
CEO,
- ,
- ,

참고문헌

- (2004),
(2010),
,
,
(2012),
, 2009 , 2009
(2006),
(2005),
(2011),
(2009), SOC , SOC
(2009), 3
(2010),
(2010),
(2010),
(2011),
(2005), - -
DB(2011), 2011
(2012), 2012
(2011), , 2011.5.27
(2011),
(2011),
(2011), 2011
(2011),
(2012), 2012
(2011), - -
(2011),

(2010), 2009

(2011),

(2011), 2011 12

,

, .

,

,

,

, <http://www.isbb.go.kr/>

, <http://www.kbio.kr/>

, <http://www.jbba.kr/>

Chung Buk Vision 2012

| 연구진

김 진 덕 • 충북발전연구원 수석연구위원

도정기획과제 2012-01

충북지역 청년층 일자리 확대 및 창출방안

|
|
|

2012 5

043-220-1107~8

043-220-1199

360-030

102-1 (15)

ISBN | 978-89-6455-070-0 93320

*

*

Chung Buk Vision 2012



CHUNGBUK RESEARCH INSTITUTE.

충북 청주시 상당구 대성로 102-1번지(문화동 15)

자료문의 TEL : (043)220-1107~08 / FAX : (043)220-1199 / www.cri.re.kr

